

***ADVIES POSITIEF ACTIEPLAN 2001
ALLOCHTONEN EN PERSONEN MET EEN HANDICAP***

Brussel, 14 maart 2001
MJM PA2001

Op 15 februari vroeg de Minister van Binnenlandse Aangelegenheden, Ambtenarenzaken en Sport advies over de positieve actieplannen 2001 allochtonen en personen met een handicap voor het jaar 2001.

Advies

Algemeen

De Raad is verheugd dat voor het eerst een volwaardig actieplan voor deze doelgroepen werd opgesteld. Reeds herhaaldelijke malen werd door de SERV hierop aangedrongen in de jaarlijkse adviezen over de positieve kansenplannen inzake de gelijke kansenplannen tussen mannen en vrouwen.

Het plan is evenals het plan voor de gelijke kansen tussen mannen en vrouwen een duidelijk en toegankelijk plan. Gedurende de korte tijdspanne van opstart werd een zeer goede analyse gemaakt van de problemen, werden reeds concrete acties ondernomen en werden duidelijke toekomstplannen opgemaakt. Er is wel veel werk aan de winkel : de 7 doelstellingen vragen op hun beurt weer een heel aantal deelacties waarbij prioriteiten dienen gesteld en doelstellingen op langere termijn dienen te worden uitgestippeld.

1. TERUGBLIK OP 2000

In dit deel wordt de analyse gemaakt van het quotabeleid in de Vlaamse Gemeenschap. De conclusie is duidelijk: de formulering van dit beleid is voorbijgestreefd en de doelgroep is te beperkt; de arbeidsgehandicapten worden uitgesloten van dit beleid.

Toch meent de SERV dat de overheid een voorbeeldfunctie moet voeren en dat er nieuwe aangepaste instrumenten dienen te komen met duidelijke engagementen vanwege de overheid. De SERV verwijst daarvoor naar het VESOC-actieplan waarin de Vlaamse Regering zich geëngageerd heeft om te streven naar evenredige participatie ondermeer door middel van Positieve Actieplannen. De aanwervingen via startbanen zijn een goede formule op korte termijn, maar bieden op lange termijn te beperkte instroommogelijkheden.

2. VOORUITBLIK NAAR 2001 EN VERDER

In het actieplan worden 7 actiepunten vooropgesteld. Het gaat echter veeleer over actieterreinen en doelstellingen die enkel op langere termijn haalbaar zijn.

Registratie is een gevoelig thema, omdat het de integratie kan belemmeren en kwetsend kan overkomen. Daarom vraagt de SERV dat de dienst Emancipatiezaken de resultaten afwacht van de technische werkgroep Registratie van de werkgroep allochtonen (gecoördineerd door het STC-coördinatieteam van het departement Werkgelegenheid).

De instroom verhogen is momenteel het actiepunt naar waar de meeste aandacht dient uit te gaan. Volgens het criterium nationaliteit bvb. zijn slechts 29 allochtonen tewerkgesteld op de Vlaamse Gemeenschap. De SERV verwijst naar het VESOC-actieplan 1999 voor migranten, waarin voorzien werd dat enkele afdelingen pilootprojecten zouden opstarten; tot op heden kwam dit echter niet op gang. De Raad dringt erop aan dat deze acties snel vorm krijgen.

Bij dit actiepunt dient beroep gedaan te worden op de know-how en het materiaal dat ontwikkeld werd in het kader van de Vlaamse Actieplannen m.b.t. migranten en allochtonen.

Inzake de opvolging van het project startbanen, meent de SERV dat het aanstellen van een coördinator terzake een zeer nuttige stap is. De hoofdpdracht zou echter dienen te bestaan in het coachen of het begeleiden van coachen, in functie van de doelgroep. Coachen van deze groep voorkomt immers een voortijdige uitstap.

Het uitbouwen van een netwerk met allochtonenorganisaties lijkt de SERV in eerste instantie geen prioriteit te zijn. De Raad meent dat dit enkel in coördinatie kan gebeuren met het bestaande overleg in het kader van het VESOC-actieplan allochtonen.

Een meldpunt van grensoverschrijdend gedrag (naast ongewenste intimiteiten, gaat het hier over discriminerend gedrag, pesterijen e.a.) lijkt een goede stap te zijn mits dit gekaderd wordt in de nieuwe Europese wetgeving terzake (EU-richtlijn inzake rechtstreekse en onrechtstreekse discriminatie en gelijke kansen op het werk van 20 oktober 2000) en mits dit maximaal geïntegreerd wordt in de bestaande instrumenten.

Zichtbaarheid op alle niveaus dient een blijvend aandachtspunt te blijven voor de dienst Emancipatiezaken. Ook een zeer brede inbedding in het geheel van de Vlaamse Administratie is nodig: wil het plan een kans van slagen hebben, dient de know-how over het doelgroepenbeleid in de verschillende departementen en op verschillende niveaus verspreid te worden.