



Verslag

Workshop Miet Lamberts 5 december 2019

‘Een werkbaar preventiebeleid’

Hoe stel je een preventiebeleid op rond psychosociale risicofactoren? Op basis van een aantal inspirerende cases somt Miet Lamberts een aantal succesfactoren op. Zo is er een globale aanpak nodig omwille van de interactie tussen de verschillende gevaren en risico's. Daarvoor is de juiste expertise en samenwerking tussen de betrokkenen en verschillende diensten zoals HR en preventiedienst nodig. In de goede voorbeelden stond telkens een zorgzaam personeelsbeleid centraal en elke maatregel werd daaraan getoetst. De werknemers werden ook telkens betrokken, niet alleen voor het creëren van eigenaarschap maar ook om de kwaliteit van het beleid te verbeteren. Het was soms een proces van lange adem, maar wel met aandacht voor doing the things right en doing the right things.

Het proces om tot een preventiebeleid te komen kan opgesplitst worden in verschillende fases. Bij de eerste fase, namelijk het aftasten was het belangrijk dat er voldoende tijd en middelen werden uitgetrokken. Een stappenplan en visie worden best nu ontwikkeld. Die vormen de leidraad voor het verdere proces. Bij de tweede fase gebeurt een risicoanalyse die de verschillende knelpunten meet waarna de vertaalslag gebeurt in een preventieplan. Tot slot is er de implementatie en opvolging. Bij de monitoring wordt vooral gekeken of de acties tegemoet komen aan de bekommernissen en of er bijgesteld moet worden.

De brochure ‘Eerste hulp bij het vormgeven van een preventiebeleid psychosociale risico's’ en het caseboek met goede leerpraktijken zijn gratis te downloaden via <http://www.werk.belgie.be/moduleDefault.aspx?id=45860>.