



Verslag

Workshop Lode Godderis 5 december 2019

‘Met goesting aan de slag’

‘On’ gezond, ‘Off’ ziek. Is ziek zijn zo zwart-wit of bestaat er een grijze zone waarin gedeeltelijke werkhervatting/re-integratie mogelijk is?

Of beter nog, blijf ‘on’, kies voor preventie. Momenteel is 2/3 van het langdurig ziekteverzuim te wijten aan mentale gezondheidsproblemen of aandoeningen in het bewegingsstelsel. Preventie in samenwerking met de arbeidsgeneesheer kan voor minstens een deel van deze werknemers leiden tot 7 jaar gezondheidswinst.

Moet de ‘off’ knop zo snel worden ingedrukt? Kan voor kort verzuim de verplichte attestering en de bijhorende controle op de schop en plaats maken voor rechtstreekse rapportering aan de leidinggevende? Mogelijk misbruik, (gebrek aan) vertrouwen, daling van het kort verzuim, presentisme passeren in de discussie de revue.

Moet van ‘off’ naar ‘on’ niet meer stapsgewijs? Gedeeltelijke werkhervatting met focus op wat de werknemer wel (al) kan in tegenstelling tot focus op de beperkingen. Te lang talmen is niet ok want na drie maanden ziekteverzuim daalt de kans op werkhervatting sterk. Wie heeft baat bij zo’n aanpak en hoe kan dat best worden georganiseerd? Onderzoek hierover loopt. Vragen blijven: aangepast werk waar liggen de mogelijkheden en de grenzen, zeker voor kmo’s? wat zijn risico’s voor de ‘zieke’ werknemer? wat zijn de randvoorwaarden en de succesfactoren? wat zijn de consequenties voor collega’s en leidinggevendenden?