



uw kenmerk

vragen naar / e-mail

charlien.vanleuffel@vlaanderen.be

pkerrmans@serv.be

ons kenmerk

PHM/CVL

telefoonnummer

02/552 61 73

02/209 01 78

bijlagen

datum

Betreft: Advies over ontwerp van Koninklijk Besluit tot uitvoering van artikel 9, eerste lid, c) en het tweede lid; artikel 10, tweede en derde lid; artikel 14, tweede en zevende lid, en artikel 15, tweede lid, van de wet betreffende het werkbaar en wendbaar werk.

Geachte minister Peeters,

De Vlaamse Regering heeft uw adviesvraag m.b.t. bovenvermeld ontwerp van Koninklijk Besluit goed ontvangen en maakt u hierbij haar advies over. De Vlaamse Regering wenst in eerste instantie haar appreciatie uit te spreken voor het feit dat er aandacht wordt geschonken aan opleidingen voor werknemers. In een door robotisering, digitalisering en maatschappelijke evoluties snel veranderende arbeidsmarkt is het noodzakelijk om ervoor te zorgen dat we iedereen langer en adequaat opgeleid aan de slag kunnen houden. In deze context verwijst de Vlaamse Regering dan ook graag naar het VESOC-akkoord dat zij op 11 juli 2017 heeft afgesloten met de Vlaamse sociale partners omtrent de hervorming van de diverse Vlaamse opleidingsincentives voor werknemers. Opleiding staat immers hoog op de agenda van zowel de Vlaamse overheid als het Vlaamse sociaal overleg. Voorliggend advies werd daarom ook afgestemd met de Vlaamse sociale partners teneinde te komen tot een gezamenlijke reactie.

Deel 1 van dit advies geeft, zoals gesteld in de adviesvraag, enkele opmerkingen betreffende art. 3 van het ontwerp van Koninklijk Besluit. In deel 2 wensen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners de potentiële impact van het ontwerp-KB op een aantal Vlaamse (opleidings)maatregelen aan te kaarten.

DEEL 1: Opmerkingen betreffende art. 3 van het ontwerp van Koninklijk Besluit: welke opleidingen komen in aanmerking

Artikel 9, eerste lid a) en b) van de wet stelt dat minstens de formele en informele opleidingen in aanmerking komen om de opleidingsinspanningen te bepalen. Dit artikel van de wet stelt dat het advies van de Gewesten en Gemeenschappen gevraagd zal worden over welke andere opleidingen nog in aanmerking dienen te komen.

Vooreerst willen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners duidelijk stellen dat zij de brede definitie van formele en informele opleiding zoals deze wordt vorm gegeven in de wet, onderschrijven.

Vlaanderen beschikt over een aantal instrumenten om opleidingen voor werknemers (op initiatief van de werknemer of de werkgever) te stimuleren:

- opleidingen van zowel de Vlaamse onderwijsverstrekkers als de regionale publieke opleidingsverstrekkers zoals de VDAB of de SYNTRA vzw's;
- opleidingen die kunnen gevolgd worden met de Vlaamse opleidingsincentives voor werknemers zoals de Opleidingscheques, het Vlaams Opleidingsverlof (voorheen Betaald Educatief Verlof) en het Vlaams opleidingskrediet (voorheen Aanmoedigingspremie luik opleiding) en het Verlof Sociale Promotie (uitdovend stelsel);
- voor ondernemingen zijn er de maatregelen zoals de KMO-portefeuille, de Strategische Transformatiesteun (STS) en diverse ESF-oproepen.

Dit betekent dat op basis van de federale definitie van formele en informele opleiding, potentieel heel wat opleidingen georganiseerd en/of gefinancierd door de Vlaamse overheid in aanmerking zouden kunnen komen voor het bepalen van de federale opleidingsinspanningen voor ondernemingen. Ook de verdere uitwerking van de cascaderегeling kan hierop een invloed hebben.

Het Vlaams Opleidingsverlof (voorheen Betaald Educatief Verlof) wordt daarbij door de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners geïnterpreteerd als voorbeeld van een formele opleiding. Er wordt daardoor geen afbreuk gedaan aan het recht op en het initiatiefrecht van de werknemer bij het Vlaams Opleidingsverlof.

De Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners wensen echter ook een advies te geven over welke andere opleidingen nog in aanmerking dienen te komen, naast de formele en informele opleidingen. De Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners vinden het belangrijk dat, naast de formele en informele opleidingen, overkoepelend in de wetgeving en dit voor de drie systemen (sectorale CAO, Individuele Opleidingsrekening (IOR), suppletieve regeling) nog een derde type opleidingen verankerd wordt, zijnde werkplekleren. In de vorige wetgeving omtrent de 1,9% norm werd vastgelegd dat ook initiële beroepsopleidingen die altemerend opgezet worden in aanmerking konden komen. In de nieuwe wet noch in het ontwerp-KB staat hieromtrent iets vermeld. De Vlaamse Regering zet de laatste jaren sterk in op verschillende vormen van werkplekleren. Naast het reeds bestaande systeem van de individuele beroepsopleidingen op de werkvloer (IBO), wordt nu ook een nieuw systeem van duaal leren en werken opgezet. Gezien het belang van werkplekleren voor Vlaanderen en het sterke engagement dat dit ook vereist van de ondernemingen om opleiding op de werkvloer aan te bieden, vragen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners concreet dat de diverse vormen van werkplekleren (IBO, leren en werken, duaal leren en werken, werkplekleren) ook meetellen voor de berekening van de opleidingsinspanningen.

DEEL 2: Impact van de federale opleidingsverplichting op de Vlaamse opleidingsmaatregelen

De Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners verwachten dat een federale opleidingsverplichting een impact kan hebben op de werking van de Vlaamse opleidingsincentives.

Bovendien kwamen de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners op 11 juli 2017 tot een akkoord om de huidige vier opleidingsincentives voor werknemers (zie hoger) te hervormen en beter op elkaar af te stemmen.

De Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners stellen zich de vraag op welke manier de Vlaamse hervormingen enerzijds en de federale hervormingen anderzijds inzake opleiding aansluiting zullen kunnen vinden bij elkaar. De Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners vragen dan ook met aandrang een overleg met u als bevoegd minister van Werk om de aansluiting van de verscheidene Vlaamse en federale opleidingsmaatregelen uit te klaren, zodat de transparantie ten aanzien van alle betrokkenen gevrijwaard blijft. Ten slotte wensen de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners er ook op te wijzen dat de nieuwe federale opleidingsverplichting een budgettaire impact kan hebben. De Vlaamse Regering gaat er van uit dat dit geen effect zal hebben op het budget van de Vlaamse overheid.

Namens de Vlaamse Regering:

**De minister-president van de Vlaamse Regering,
Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed
Geert BOURGEOIS**

**De Vlaamse minister van Werk, Economie, Innovatie en Sport
Philippe MUYTERS**

Namens de Vlaamse sociale partners:

ACV

Ann VERMORGEN, SERV-voorzitter

Voka

Hans MAERTENS, SERV-ondervoorzitter