

# Focus op werkbaar werk

december 2011

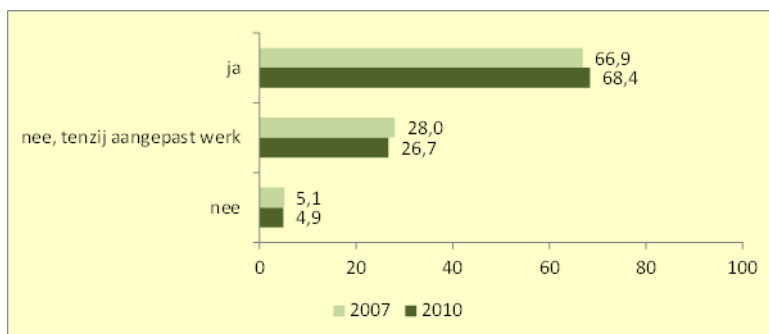
## Werknemers langer actief met werkbaar werk

De overtuiging dat zoveel mogelijk werknemers aan het werk moeten zijn en blijven wordt breed gedeeld. Ook de Vlaamse Regering en de Vlaamse sociale partners pleiten in hun toekomstpact 'Vlaanderen 2020' voor langere loopbanen, voor duurzame inzetbaarheid. De meeste werknemers (68,4%) denken ook dat ze in hun huidige job kunnen doorwerken tot hun pensioen. Een grote groep (26,7%) denkt het evenwel niet te halen, tenzij het werk aangepast zou worden. Een kleine minderheid (5,1%) stelt sowieso niet te kunnen doorwerken in de huidige job. Dat blijkt uit de antwoorden van de werkbaarheidsenquête 2010 van de Stichting Innovatie & Arbeid.

### Doorwerken voor zorgmedewerkers niet zonder zorgen

In de werkbaarheidsenquête van 2010 vroegen we aan de werknemers of ze denken in staat te zijn om hun job voort te zetten tot het pensioen. 68,4% reageerde zonder meer positief. Dat is iets meer dan in 2007 toen 66,9% een positief antwoord gaf. Ongeveer 5% acht het doorwerken sowieso niet haalbaar en een kwart van de werknemers (26,7%) vindt doorwerken enkel haalbaar als het werk aangepast zou worden. Dat is goed nieuws want het betekent dat een goede inrichting van het werk en van de werkplek een belangrijke hefboom vormt om meer mensen aan het werk te houden.

**Figuur 1 Haalbaarheid doorwerken tot pensioen, 2007-2010**

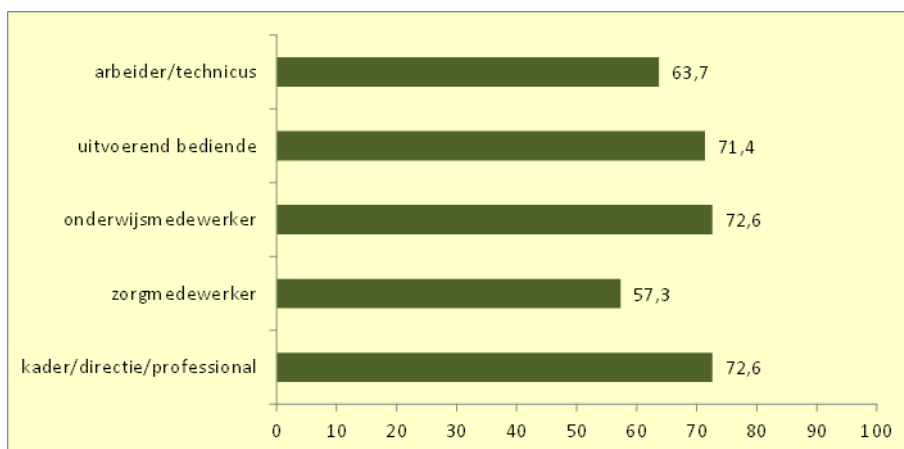


De sectoren waar we het grootste aandeel werknemers vinden die doorwerken haalbaar achten zijn de onderwijssector (73,5%), de financiële sector (74,5%) en het openbaar bestuur (81,5%). De sectoren met het kleinste percentage zijn de gezondheids- en welzijnszorg (61,4%), de zakelijke diensten (61,2%) en de horeca (56,5%).

Als we verschillende beroepsgroepen onder de loep nemen dan valt vooral de negatieve inschatting van de zorgmedewerkers op. Slechts 57,3% van de zorgmedewerkers acht zich in staat om de huidige job tot het pensioen verder te zetten. Ook bij arbeiders/technici (63,7%) ligt het cijfer onder het gemiddelde. Voor de uitvoerend bedien-

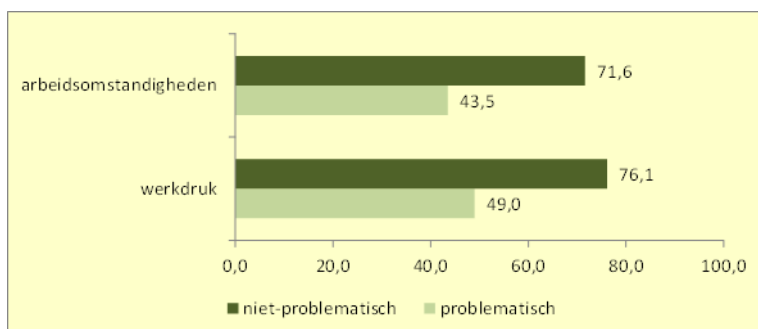
den, onderwijsmedewerkers en professionals/kader- en directieleden is het beeld positiever: ongeveer 7 op 10 acht doorwerken haalbaar.

**Figuur 2 Haalbaarheid doorwerken tot pensioen naar jobsoort, 2010**



De redenen waarom werknemers niet kunnen doorwerken in hun huidige baan kunnen verschillend zijn. Gezondheidsproblemen kunnen het verder werken in het gedrang brengen maar ook de arbeidsrisico's waaraan de werknemer blootgesteld is kunnen de verdere inzetbaarheid belemmeren. Uit de werkbaarheidsenquête blijkt dat vooral de werkdruk en de fysieke belasting een belangrijk arbeidsrisico vormen. Zo zien we (figuur 3) dat 71,6% van de werknemers met een job waarbij de (fysieke) arbeidsomstandigheden niet problematisch zijn, aangeven te kunnen doorwerken. Bij werknemers die in (fysiek) problematische omstandigheden werken is dat slechts 43,5%. Hetzelfde beeld krijgen we bij jobs waarbij de werkdruk al dan niet problematisch (hoog) is.

**Figuur 3 Haalbaarheid doorwerken tot pensioen, werkdruk en fysieke arbeidsomstandigheden, 2010**



Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vind je op [www.werkbaarwerk.be](http://www.werkbaarwerk.be). Over deze focus vind je meer in de technische nota 'Werkbaar werk en de inschatting van werknemers om hun huidige job al dan niet tot hun pensioen verder te kunnen zetten.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door de Stichting Innovatie & Arbeid met de financiële steun van het Europees Sociaal Fonds.