



Focus op innovatie en arbeid

maart 2015

Werkbaarheidsprofiel van zeven beroepsgroepen uitgetekend

Van alle werknemers in Vlaanderen heeft iets meer dan de helft (54,6%) een werkbare job. Bij de zorgmedewerkers, waar ongeveer zes op tien werkbaar werk heeft, is de situatie duidelijk beter. Slechter af zijn de kortgeschoolde arbeiders bij wie de werkbaarheidsgraad slechts 37,6% bedraagt. Dat blijkt uit de werkbaarheidsprofielen die de Stichting Innovatie & Arbeid uittekende voor de kortgeschoolde arbeiders, geschoolde arbeiders en technici, uitvoerend bedienden, middenkaders en professionals, kader- en directieleden, zorgmedewerkers en onderwijskrachten.

Slechts 37,6% van de kortgeschoolde arbeiders heeft een werkbare job

De hoogste werkbaarheidsgraad vinden we bij de zorgmedewerkers (61,2%), gevolgd door middenkaders/professionals (57,3%), kader/directie (56,7%) en geschoolde arbeiders/technici (56,3%). De werkbaarheidsgraad bij uitvoerend bedienden en onderwijskrachten bedraagt 55,8%. Van de kortgeschoolde arbeiders heeft amper iets meer dan een derde (37,6%) een werkbare job. De werkbaarheidsgraad geeft aan welk aandeel van de jobs voldoet aan vier voorwaarden:

- de job biedt voldoende leermogelijkheden,
- de job is goed te combineren met het privéleven,
- de job geeft geen aanleiding tot problematische werkstress,
- de job is motiverend.

Tabel 1 Werkbaarheidsknelpunten werknemers, 2013 (% van werknemers)

	werkstress	motivatie problemen	onvoldoende leermogelijk heden	problemen werk-privé-balans	werkbaar werk
Vlaamse arbeidsmarkt	29,3	18,1	18,0	10,8	54,6
kortgeschoolde arbeider	30,0	30,6	46,7	9,5	37,6
geschoolde arbeider-technicus	24,3	21,5	22,8	7,7	56,3
uitvoerend bediende	27,1	19,5	18,8	7,9	55,8
middenkader-professional	32,6	15,2	6,2	14,4	57,3
kader-directie	32,5	11,3	2,4	23,3	56,7
zorgmedewerker	30,3	9,9	12,3	8,9	61,2
onderwijskracht	36,8	9,7	4,6	17,4	55,8

Erg opvallend is dat bijna de helft (46,7%) van de kortgeschoolde arbeiders een

job uitvoert die onvoldoende leermogelijkheden biedt. Dat komt omdat zij veel meer dan anderen routinematig werk uitvoeren. Van de kortgeschoolde arbeiders heeft 52,8% een routinematige job. Bij geschoolde arbeiders en technici bijvoorbeeld ligt dat cijfer de helft lager (26%). Het leerkans-deficit en het ruim aandeel (30,6%) demotiverende jobs verklaart waarom de werkbaarheidsgraad bij de kortgeschoolde arbeiders zo laag ligt. Op het vlak van leermogelijkheden en motivatie zien de jobs van kaderleden, zorgmedewerkers en onderwijskrachten er een heel stuk aantrekkelijker uit. Opvallend bij de laatstgenoemden is de grote groep (36,8%) die met werkstress kampt. Ook bij kader- en directieleden wordt bijna één op drie (32,5%) met werkstress geconfronteerd en heeft bijna een kwart (23,3%) problemen om werk en privé in balans te houden.

Enkele andere interessante gegevens uit de werkbaarheidsprofielen van de 7 beroepsgroepen:

- 19,7% van de zorgmedewerkers was in het afgelopen jaar het slachtoffer van lichamelijk geweld (versus 4,6% gemiddeld).
- 6,7% van het onderwyzend personeel overwoog het afgelopen jaar regelmatig om elders werk te zoeken (versus 8,9% gemiddeld).
- 42,8% van de kortgeschoolde arbeiders acht zich niet in staat om de huidige job tot het pensioen voort te zetten (versus 35,3% gemiddeld).
- Kader- en directieleden presteren gemiddeld 9,3 overuren per week (versus 4,1 gemiddeld).

Meer cijfers over de werkbaarheidsprofielen van de verschillende beroepsgroepen vindt u in de rapporten:

- [Werkbaarheidsprofiel kortgeschoolde arbeider 2004-2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel geschoolde arbeider 2004-2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel uitvoerende bediende 2004-2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel middenkader/professional 2004- 2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel kader/directie2004-2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel onderwyzend personeel 2004-2013](#)
- [Werkbaarheidsprofiel zorgmedewerker 2004-2013](#)

De [publicatie 'Vlaamse werkbaarheidsmonitor werknemers 2007-2010-2013, Brussel, september 2013'](#) bevat de basisgegevens van de werkbaarheidssituatie van werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt.

Het [rapport 'Werkbaar werk bij werknemers naar beroepsgroep. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid 2004-2013'](#) geeft een gedetailleerde analyse van de werkbaarheid bij de verschillende beroepsgroepen voor de periode 2004-2013.

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op www.werkbaarwerk.be.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door de Stichting Innovatie & Arbeid met de financiële steun het Europees Sociaal Fonds.