



## Focus op innovatie en arbeid

# Haalbaarheid om tot het pensioen door te werken

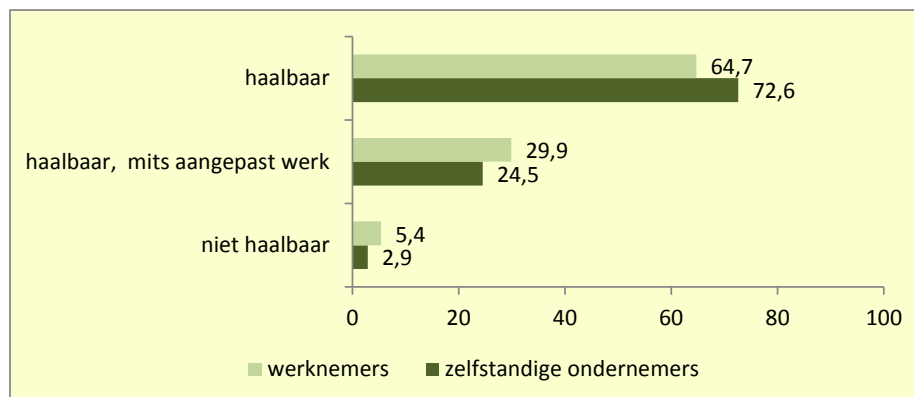
Brussel, 13 juli 2015

Het is vandaag de doelstelling van het beleid om meer mensen aan de slag te krijgen en dit in gemiddeld langere loopbanen. Maar hoe doen we dat precies, mensen (langer) actief houden? Hoe kijken werkenden hier zelf tegenaan? De Stichting Innovatie & Arbeid vroeg in 2013 aan 40.000 werknemers en 12.000 zelfstandige ondernemers in Vlaanderen in welke mate ze het haalbaar achten om hun huidige job tot het pensioen uit te voeren<sup>1</sup>. Een ruime meerderheid van de werknemers en zelfstandigen acht zichzelf in staat zijn of haar job tot het pensioen uit te voeren. Slechts weinigen geven aan het niet vol te houden tot aan het pensioen. Maar er is wel een aanzienlijke groep die de eindmeet enkel denkt te halen indien het werk wordt aangepast. Dit geldt voor een kwart van de zelfstandige ondernemers en drie op de tien werknemers.

### Horeca probleemsector om door te werken

In de werkbaarheidsenquête van 2013 wordt gevraagd of men het haalbaar acht om de huidige job tot het pensioen uit te voeren. 64,7% van de werknemers en 72,6% van de zelfstandige ondernemers reageren zonder meer positief. 5,4% van de werknemers en 2,9% van de zelfstandige ondernemers geven aan dat het sowieso niet haalbaar is. Een grote groep (29,9% van de werknemers en 24,5% van de zelfstandige ondernemers) denkt het enkel te halen indien het werk aangepast wordt.

**Figuur 1 Haalbaarheid doorwerken tot pensioen (% van werknemers/zelfstandige ondernemers)**



De sectoren met het hoogste percentage werknemers die het doorwerken haalbaar achten zijn de openbare diensten (78,2%) en de financiële sector (70,3%). Bij de zelfstandige ondernemers zijn dat de intellectuele diensten (81,2%) en de vrije beroepen (77,7%). Het laagste percentage

<sup>1</sup> De respons op de enquête bedroeg 32% voor de werknemers en 43% voor de zelfstandige ondernemers.

wordt opgetekend in de horeca, zowel bij werknemers (52,2%) als bij de zelfstandige ondernemers (47,7%).

### **Doorwerken en werkbaar werk**

De redenen waarom men het niet haalbaar acht om de huidige job tot het pensioen uit te voeren, kunnen verschillend zijn. Gezondheidsproblemen kunnen het verder werken in het gedrang brengen maar ook de arbeidsrisico's waaraan men blootgesteld is kunnen het doorwerken belemmeren.

Uit de werkbaarheidsenquête blijken (zowel bij werknemers als zelfstandige ondernemers) vooral de hoge werkdruk (werkvolume, werktempo, tijdslimieten) en de fysieke belasting (lichamelijk zware taken, repetitieve bewegingen, gevaarlijke situaties, enz.) een belangrijk hypotheek te leggen op de haalbaarheid om tot het pensioen door te werken. Ook het gebrek aan afwisseling in het werk verhoogt de kans dat men doorwerken niet haalbaar acht.

We zien ook dat werknemers die weinig invloed hebben op de planning en de organisatie van het werk, het moeilijker vinden om door te werken. Dat is ook zo wanneer ze niet goed gecoacht en gesteund worden door hun leidinggevende. Doelmatige ondersteuning speelt ook een belangrijke rol bij zelfstandige ondernemers. Degenen die zich bij de bedrijfsvoering goed ondersteund voelen door een sociaal netwerk vinden het gemakkelijker om hun werk tot het pensioen uit te voeren.

### **Meer informatie**

Voor een meer gedetailleerde analyse verwijzen we naar het rapport [Haalbaarheid om tot het pensioen door te werken. Analyse bij werknemers en zelfstandige ondernemers op basis van de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2013.](#)

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vind je op [www.werkbaarwerk.be](http://www.werkbaarwerk.be).

De Vlaamse Werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door de Stichting Innovatie & Arbeid met de financiële steun van het Europees Sociaal Fonds.

Wil je op de hoogte blijven van de activiteiten van de Stichting Innovatie & Arbeid, abonneer je dan op onze nieuwsbrief. [Schrijf je hier in.](#)