



Advies

BVR administratieve vereenvoudiging doorstroomstages (TBS)

Brussel, 23 december 2019

Adviesvraag: Adviesvraag SERV betreffende het BVR tot bepaling van de tewerkstellingstrajecten en hun doelgroepwerknemers vermeld in art. 32 bis van de wet van 24 juli 1987 betreffende de tijdelijke arbeid, de uitzendarbeid en het ter beschikking stellen van werknemers ten behoeve van gebruikers

Adviesvrager: Hilde Crevits - Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw

Ontvangst adviesvraag: 2 december 2019

Adviestermijn: 30

Decretale opdracht: SERV-decreet 7 mei 2004 art. 20 (SAR-functie)

Goedkeuring raad: 23 december 2019

Contactpersoon: Nele Vanheeswijck - nvanheeswijck@serv.be



Mevrouw Hilde CREVITS
Vlaams minister van Economie, Innovatie, Werk, Sociale economie en Landbouw
Consciencegebouw
Koning Albert II laan 15
1210 Sint-Joost-ten-Node

contactpersoon
Nele Vanheeswijck
nvanheeswijck@serv.be

ons kenmerk
SERV_BR_20191223_BVR_Doorstroomstages

Brussel
23 december 2019

BVR administratieve vereenvoudiging doorstroomstages (TBS)

Mevrouw de viceminister-president

Op 2 december vroeg u de SERV om advies over het voorontwerp van BVR tot bepaling van de tewerkstellingstrajecten en hun doelgroepwerknemers, bepaald in art. 32 bis van de wet van 24 juli 1987. Met dit voorontwerp van besluit wenst u te bekomen dat een kennisgeving aan, i.p.v. een akkoord van, het toezicht op de sociale wetten en de syndicale afvaardiging in de onderneming van de gebruiker volstaat om een doelgroepwerknemer ter beschikking te stellen tijdens diens doorstroomstage.

De sociale partners kwamen niet tot een consensusadvies hierover. U vindt de standpunten in bijlage.

Hoogachtend

Pieter Kerremans
administrateur-generaal

Caroline Copers
voorzitter

Bijlagen: 2

1 Standpunt Voka, UNIZO, Verso, Boerenbond

De werkgeversorganisaties vertegenwoordigd binnen de SERV vinden het positief dat de Vlaamse regering de doorstroomstages vanuit de sociale naar de reguliere economie zo vlot mogelijk wil laten verlopen. Zij verlenen daarom een positief advies over dit BVR.

2 Standpunt ACV, ABVV, ACLVB

Het ACV, ACLVB en ABVV vinden het positief dat de Vlaamse Regering de doorstroomstages vanuit de sociale naar de reguliere economie wil faciliteren.

Ze betreuren echter dat de constructieve rol van de syndicale delegaties van de ontvangende bedrijven niet wordt gehonoreerd, maar wordt ingeperkt door de goedkeuring bij de terbeschikkingstelling te herleiden tot een administratieve kennisgeving. Nochtans vormen de delegaties de verbindende factor om het nodige draagvlak en ondersteuning op de werkvloer te genereren voor deze doelgroep. Daarnaast zijn zij de corrigerende factor bij het niet correct aanwenden en gebruik.

Het ACV, ACLVB en ABVV zijn zich ervan bewust dat een vlotte goedkeuring van deze doorstroomstages een belangrijke premisse vormt. De werknemersbank denkt echter dat de beoogde doelstellingen van dit besluit ook kunnen verwezenlijkt worden met een goedkeuring binnen een billijke termijn (bv.14 dagen), waarbinnen de syndicale delegaties, of bij gebrek daaraan de PC's, hun goedkeuring kunnen overmaken.

Bovendien is de huidige rem op deze besluitvorming bij terbeschikkingstelling niet zozeer te herleiden tot inertie bij de syndicale delegaties. In de praktijk stellen we vast dat het knelpunt zich situeert bij de onmogelijkheid van het toezicht op de sociale wetten om een billijke goedkeuringstermijn te realiseren. De wijziging die dit besluit beoogt houdt tevens geen rekening met een tijdige kennisgeving, noch met een beroepsprocedure die kan ingeroepen worden wanneer minimale randvoorwaarden niet kunnen worden gewaarborgd.

De syndicale organisaties drukken hun bezorgdheid uit met betrekking tot het ontbreken van een breder kwaliteits- en voorwaardenkader voor de tewerkstelling van doelgroepwerknemers in de reguliere economie (bv. in het kader van de uitwerking van individueel maatwerk). Daarnaast ontbreekt het ook aan een duidelijk monitoringskader met kwantitatieve en kwalitatieve indicatoren om de doorstroombewegingen (van o.a. deze doorstroomstages) te kunnen opvolgen en evalueren. Zowel het ontbreken van een breder kwaliteits- en monitoringskader als het inperken van de sociale dialoog bij de start, vormen een risico voor een kwalitatieve en duurzame invulling van doorstroom.

Het ACV, ACLVB en ABVV vragen daarom ook aan de Vlaamse overheid dat er, daar waar zich moeilijkheden voordoen op de werkvloer of waar er misbruik of oneigenlijk gebruik wordt vastgesteld, bij aanvang van, tijdens of na doorstroom een melding kan worden gemaakt door alle betrokken actoren. Zo kunnen belangrijke signalen tijdig gecapteerd en gemedieerd worden. In organisaties zonder werknemersvertegenwoordiging zal de syndicale delegatie immers haar verbindende en corrigerende rol niet kunnen spelen.