



Freelancers in Vlaanderen

Katrien Penne – Stichting Innovatie & Arbeid

Exponent digitale 24/7 economie

■ Human cloud in Gig economy: doorbraak freelancers

- Groeiend segment nieuwe zakelijke diensten
- Opportunity versus necessity
- Ondernemerschap, autonomie, work-life-balance
- 'plug and play', cost-efficiency

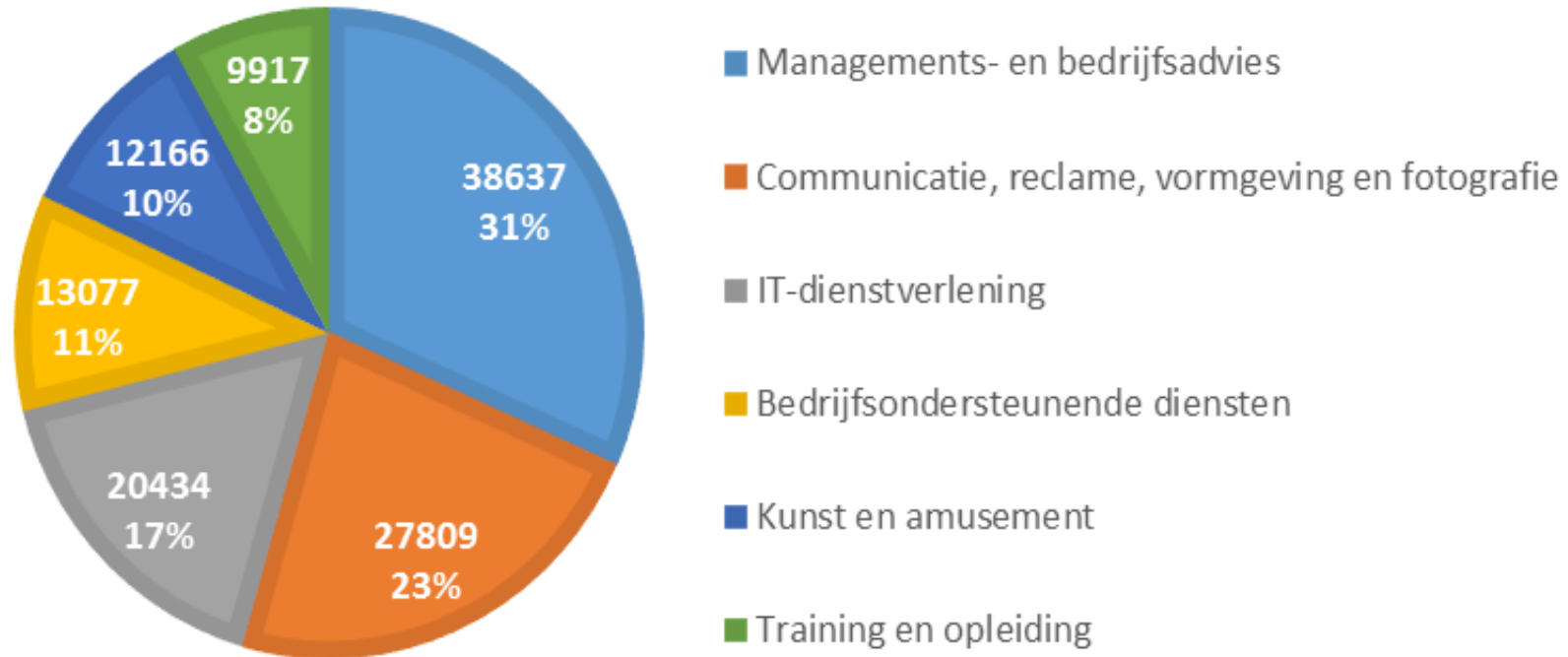
■ Organisatie vraag en aanbod:

- On- en offline netwerking
- Digitale platformen
- Direct sourcing
- Intermediairen

Blinde vlek voor beleid

- Geen definitie, geen statuut, geen statistiek
- ‘zzp’ers die zakelijke diensten verstrekken op tijdelijke of projectbasis’
 - Ondernemer sociaal statuut zelfstandigen
 - Geen eigen personeel
 - Uiteenlopende B2B diensten, geen gereguleerd of vrij beroep
 - Niet vast
 - Autonome werkorganisatie
- Ca. 120 000 freelancers in Vlaanderen
 - 44% eenmanszaken
 - 56% rechtspersonen

Segmenten van freelancers



Types van dienstverleners

- Grote diversiteit: dé freelancer bestaat niet
- 3 Hoofdtypes in Vlaanderen
 - soort opdracht
 - bijhorend organisatiemodel



kennisintensief

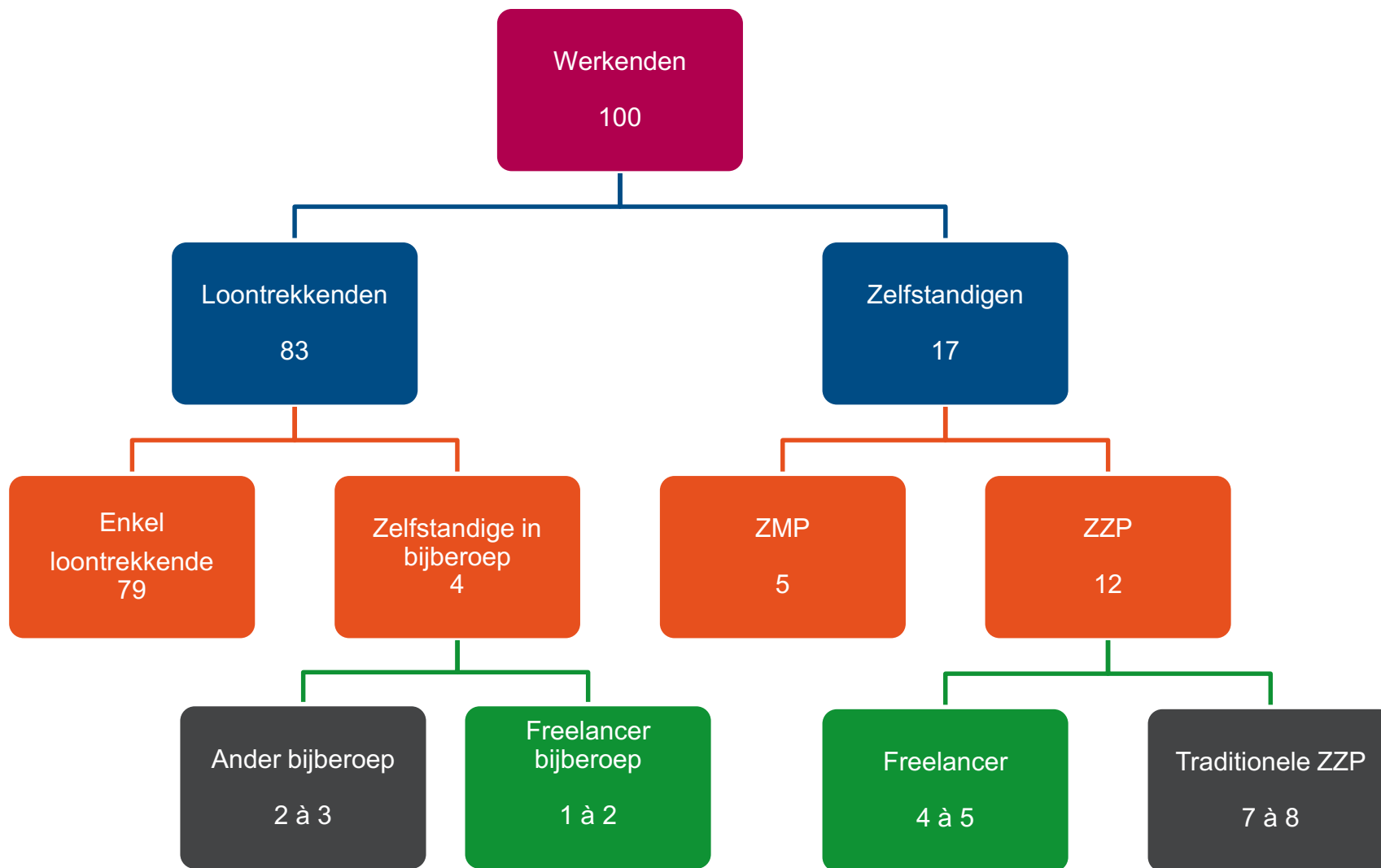


creatief



faciliterend

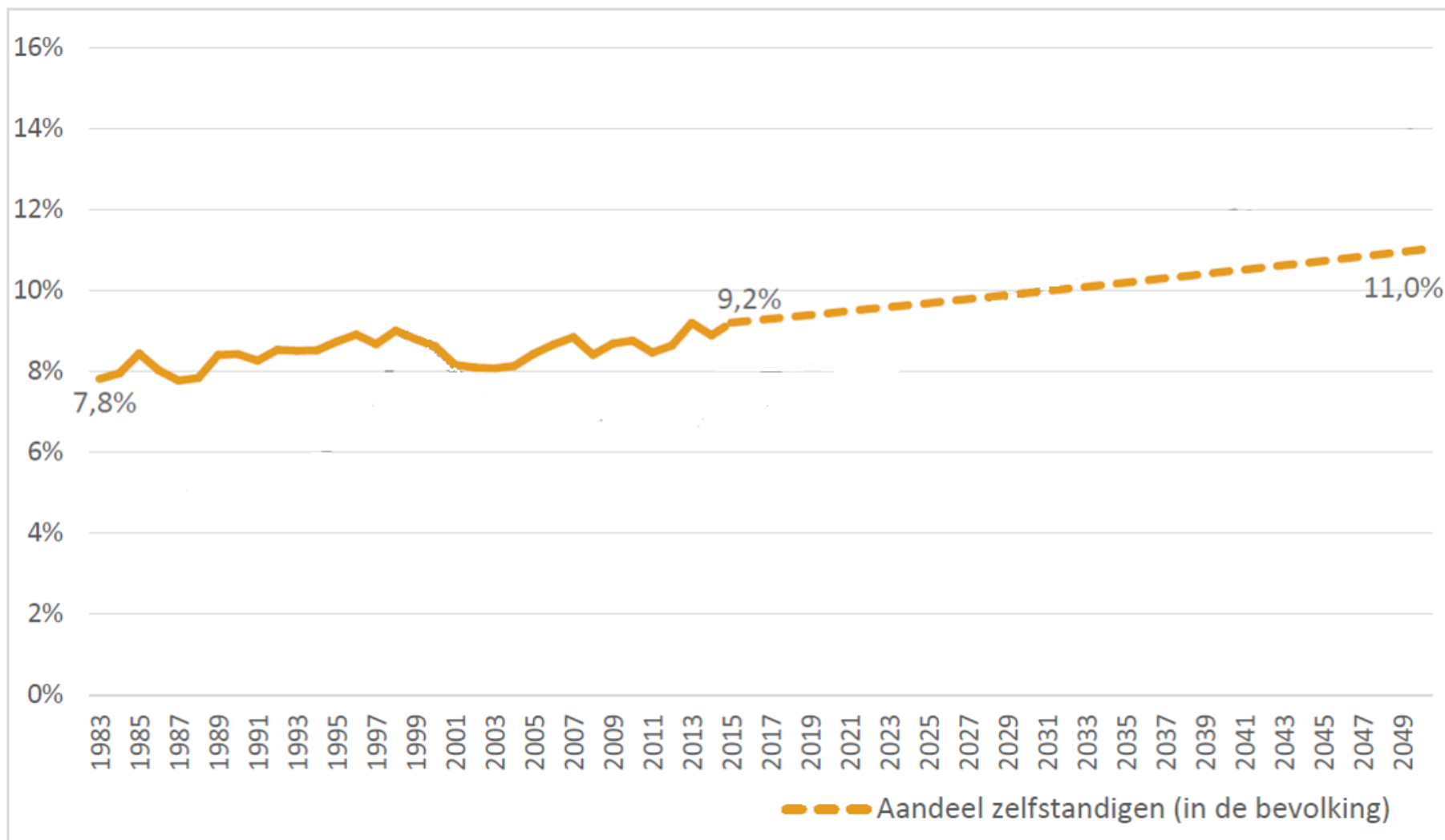
Werken in Vlaanderen



Groeimarkt?

- Indirecte indicatoren
- Klassieke loonarbeid blijft hier de norm
- Interne verschuiving binnen zelfstandigenpopulatie
- Internationale tendens toename 'Non-Standard Work'
 - Standard Work =
Vast contract van onbepaalde duur, voltijds
 - Non-Standard Work =
Deeltijds werk, tijdelijk werk, self-employed
 - Criteria: juridische en/of economische (on)afhankelijkheid

Toekomstverkenningen 2050



Vraagstukken & aandachtspunten

- Verdienmodel en (on)zekerheid
- Contracten en schijnzelfstandigheid
- Duurzame ondernemersloopbaan
 - Competentieportfolio
 - Werkbaarheid van freelance werk
 - Sociaal netwerk
- Statuut
 - Statutaire verschillen loontrekkenden - zelfstandigen
 - Werkgerelateerde voordelen
- Nieuwe werkvormen en werkrelaties
 - Impact op arbeidsmarkt en arbeidscondities

- Individu (alle werkenden)
 - Competentieportfolio
 - Werkbaarheidsaspecten

- Arbeidsrelaties
 - 'Goed opdrachtgeverschap'
 - Dynamische innovatieve arbeidsorganisaties

- Zekerheid/sociale bescherming
 - Reglementair kader platformeconomie
 - Geen oneigenlijk gebruik flexibiliteitsvormen
 - Indeling van werkenden en financieringsbasis

Welke beleidsaanpak?

Kanarie in kolenmijn, koekoeksei of kip met de gouden eieren?

■ Definitie, statistiek, monitoring

■ Beleidsaanpak

- Gedifferentieerd (typologie)
- Breder kader flexibiliteit en ondernemerschap (waterbedeffecten)
- Nationale verschillen bij internationale globale tendensen:
Beleidsoriëntaties, institutioneel kader en sociaal overleg maken het verschil