

Uitzendarbeid en flexibiliteit

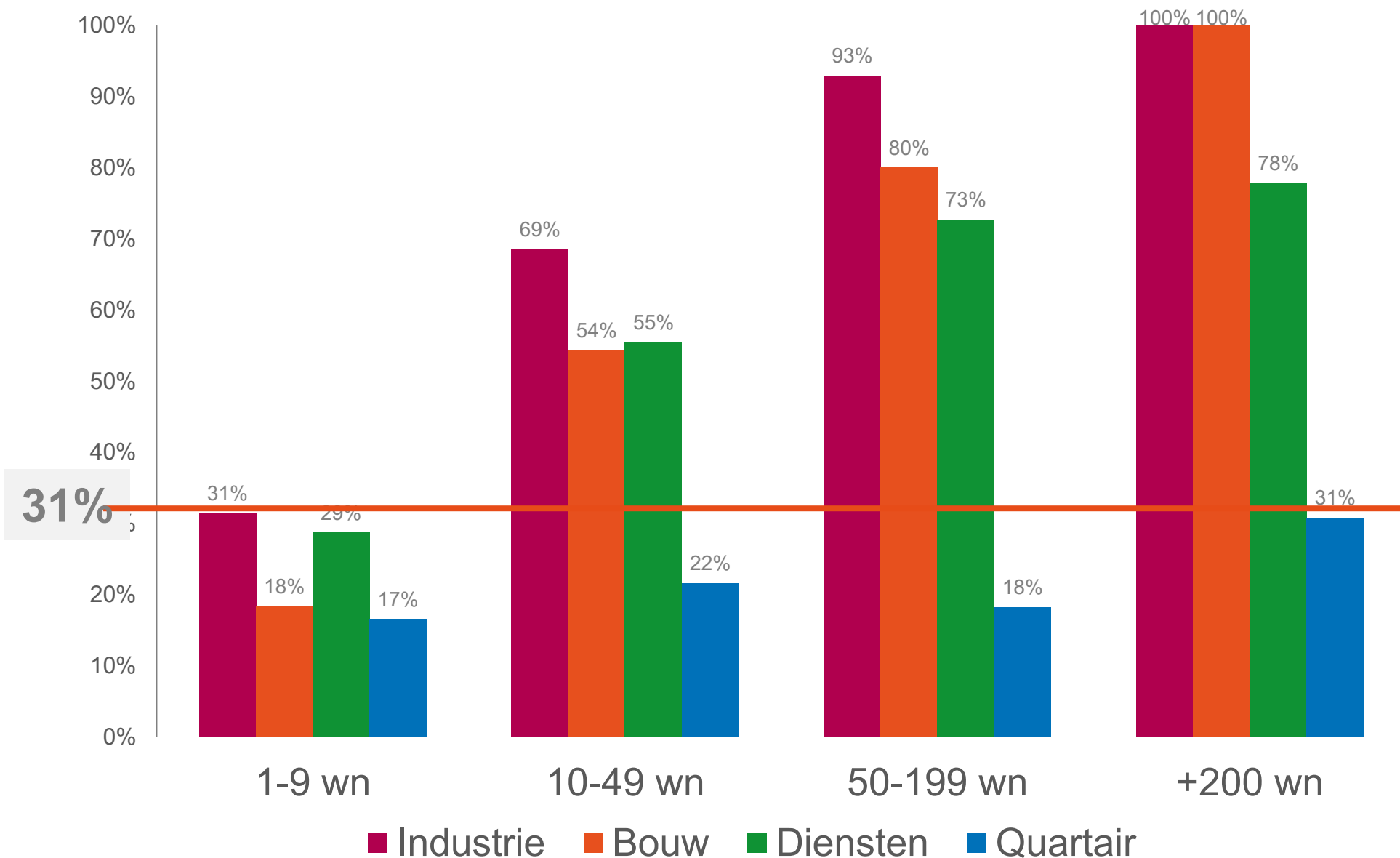
Hendrik Delagrance en Stefanie Notebaert
Stichting Innovatie & Arbeid

- Uitzendarbeid
 - Inzet
 - Motieven
 - Rekruteren
- Flexibiliteit
- Zelfstandigen en Freelancers

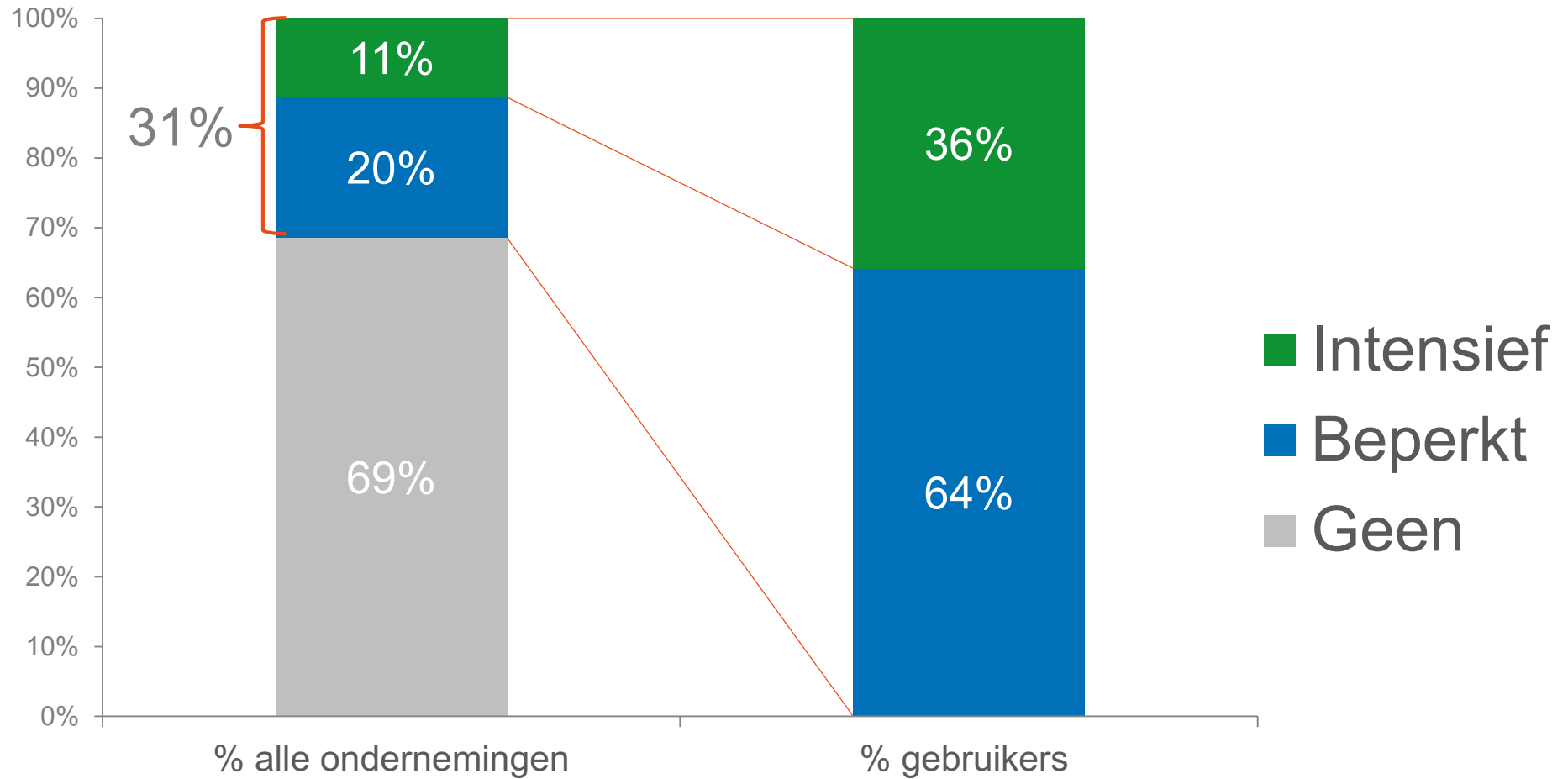
Waar komen de cijfers vandaan?

Uitzendarbeid: inzet

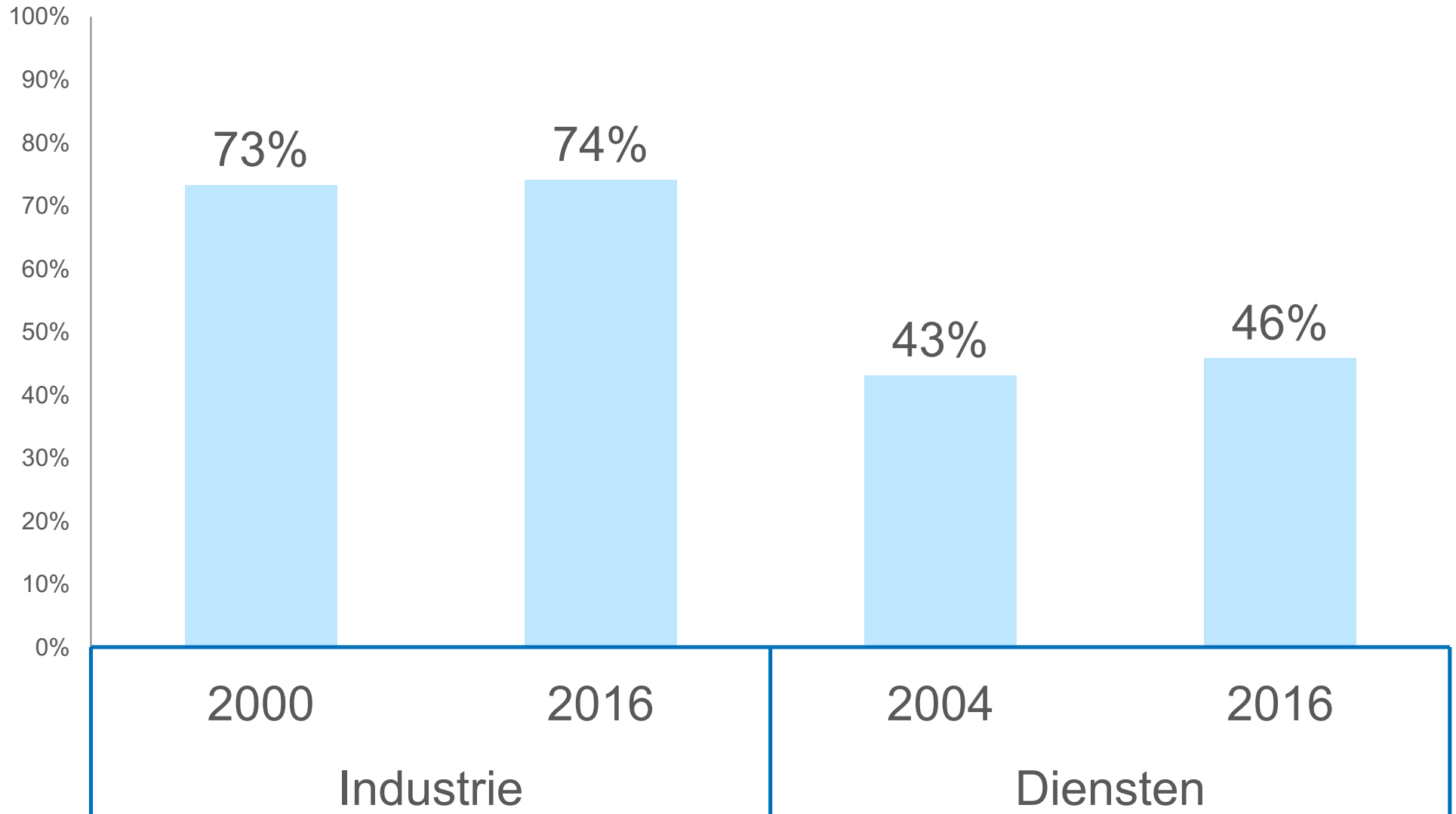
% ondernemingen en organisaties dat uitzendarbeid toepast



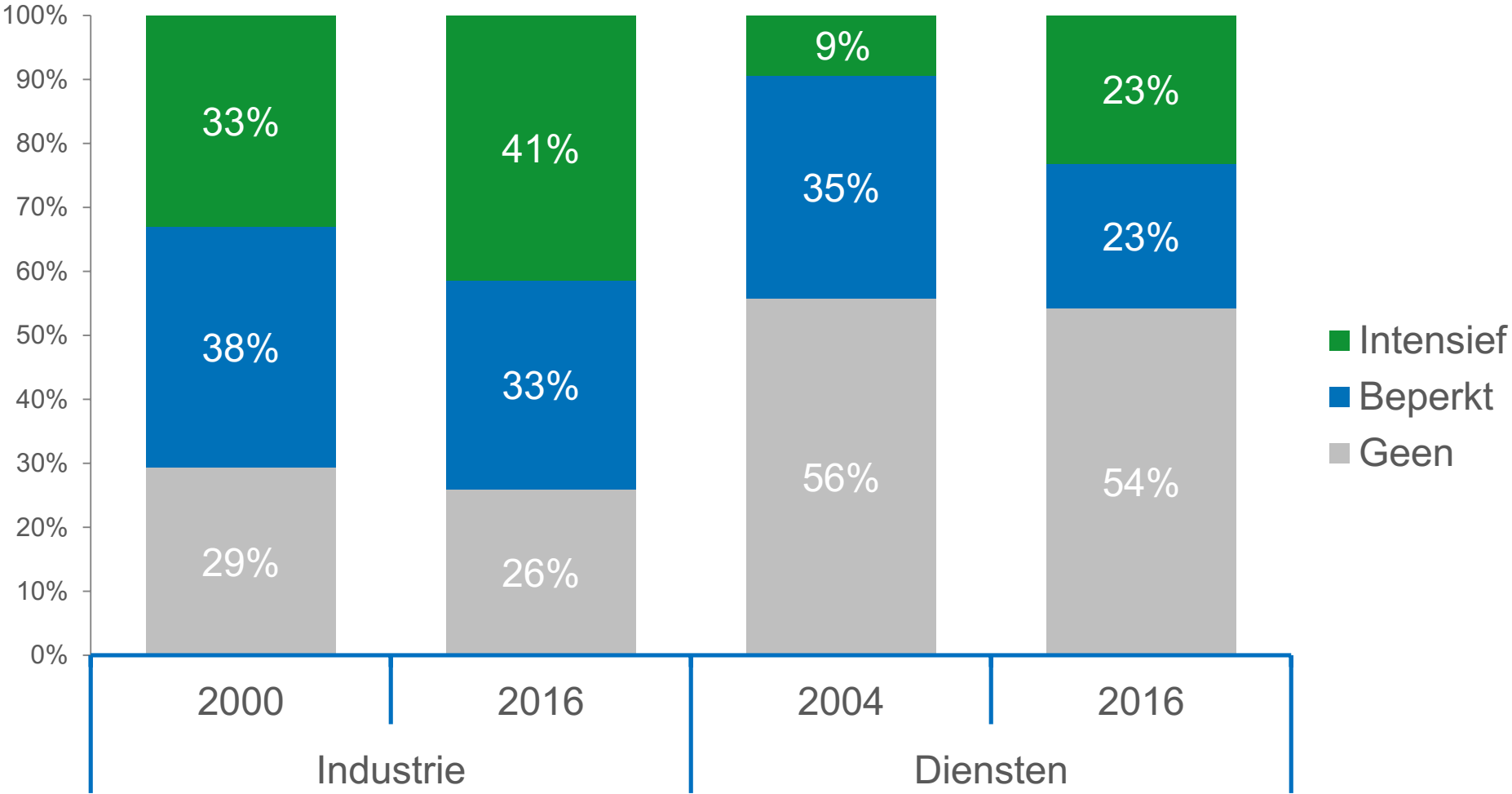
Intensiteit van de inzet



Percentage gebruikers gelijk gebleven

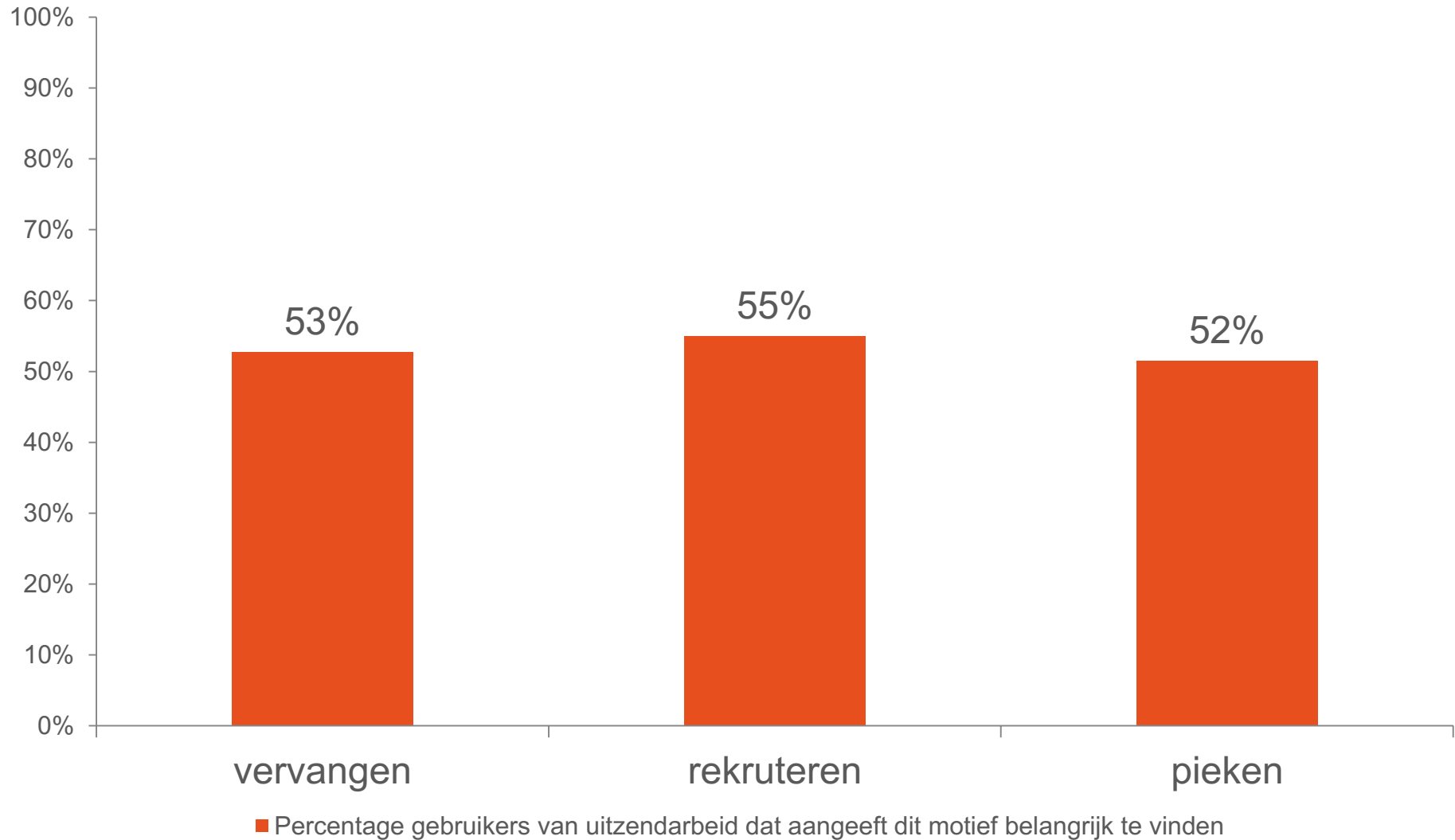


Intensief gebruik toegenomen

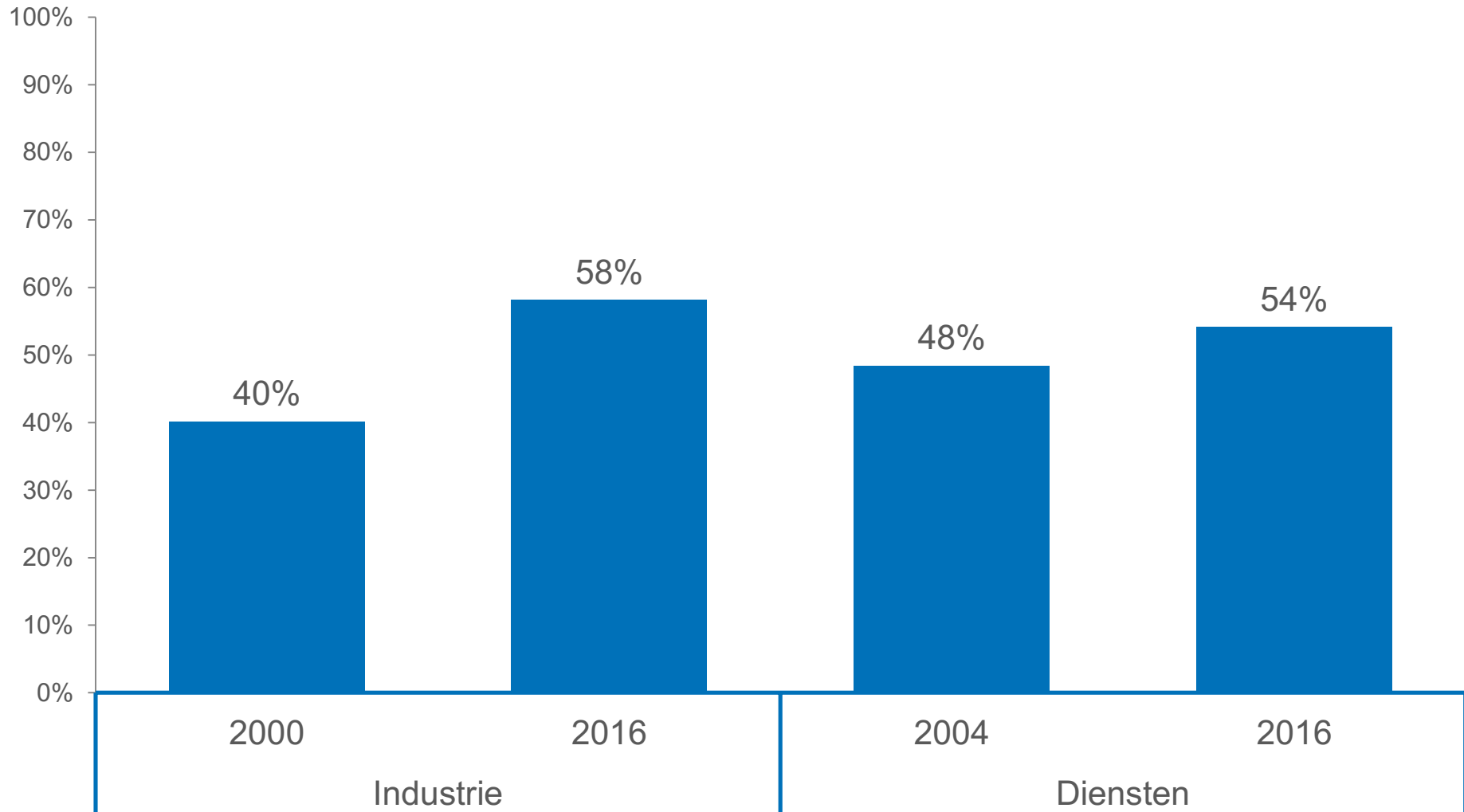


Uitzendarbeid: motieven

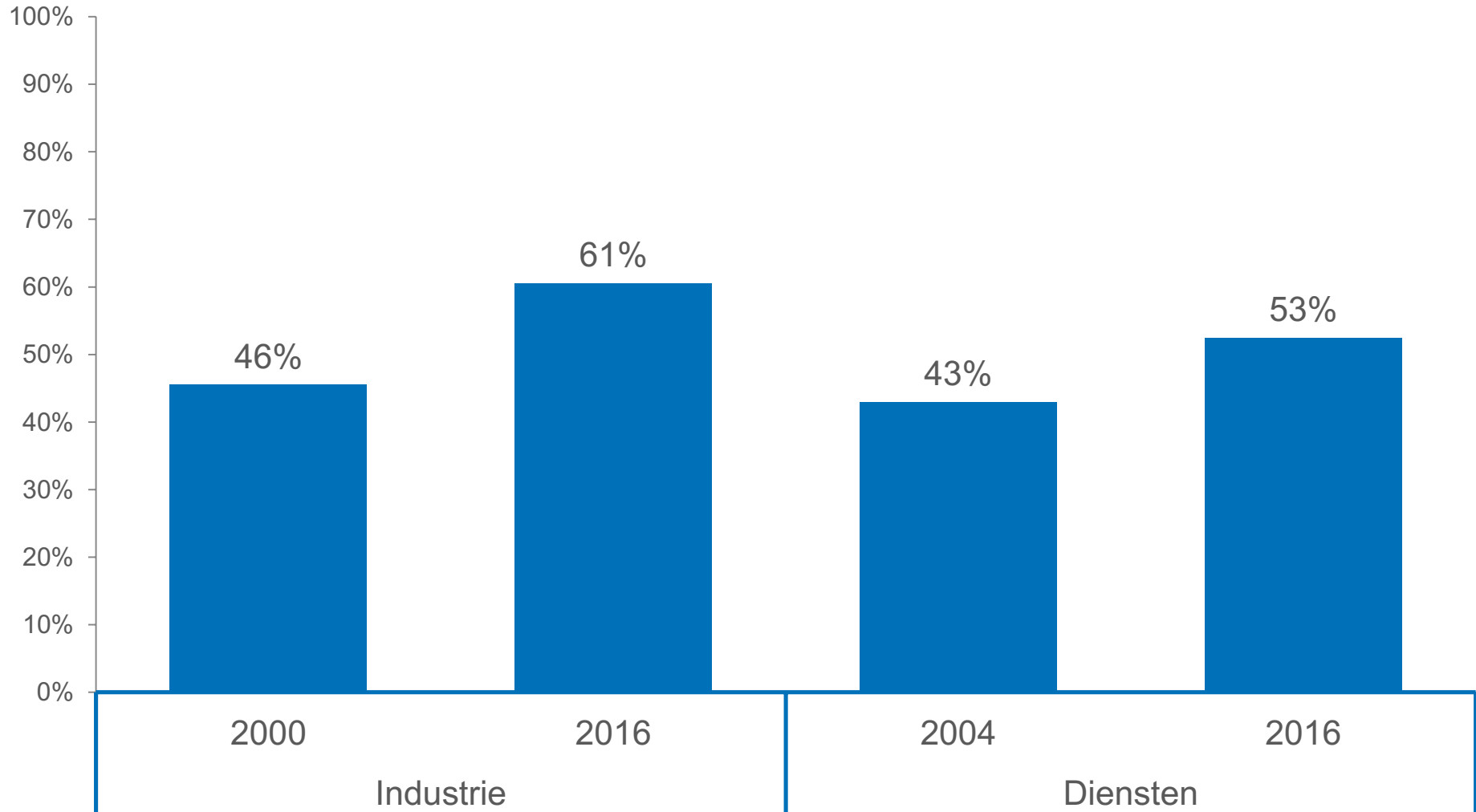
Drie hoofdmotieven



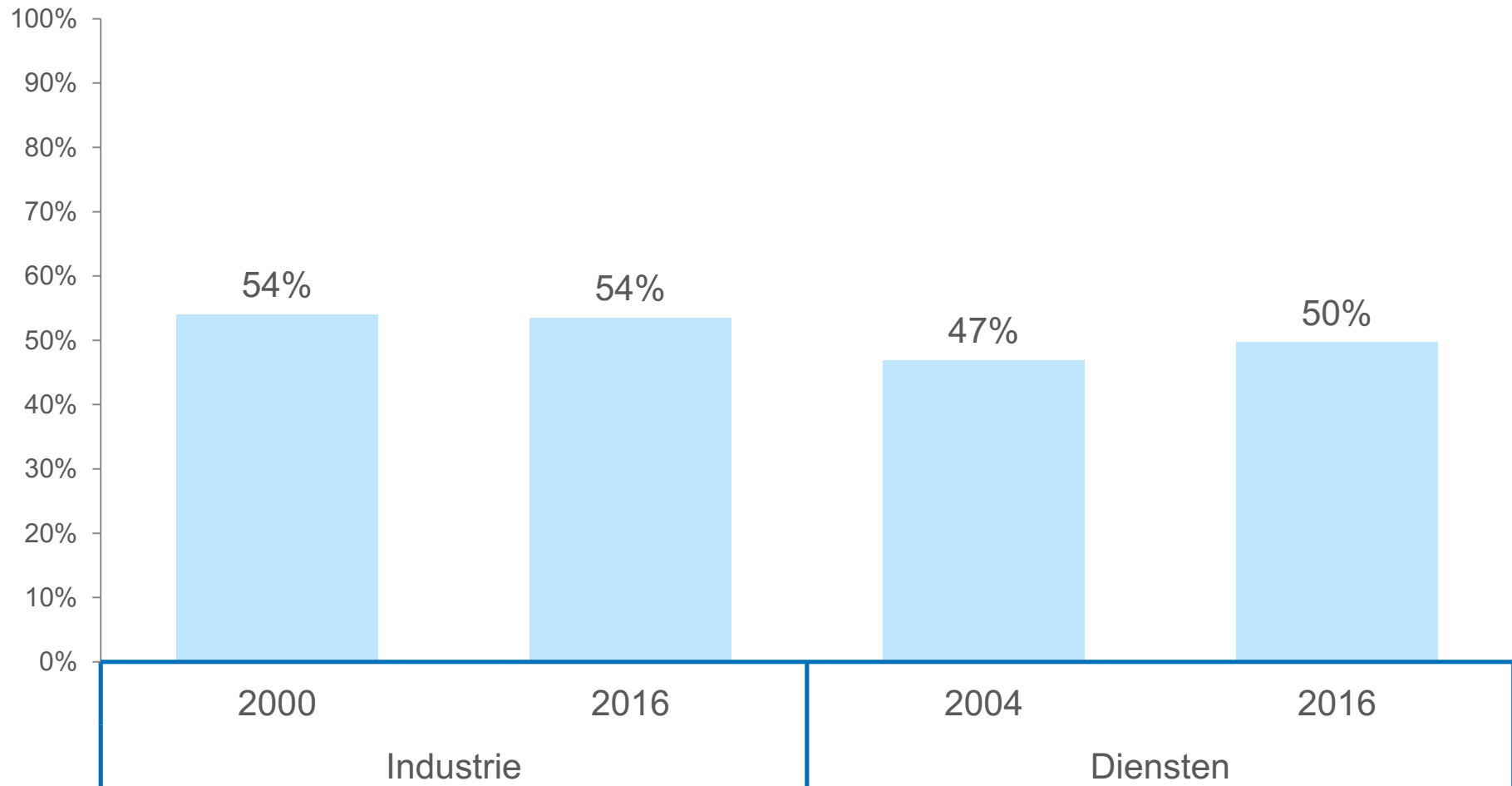
Vervangen belangrijker



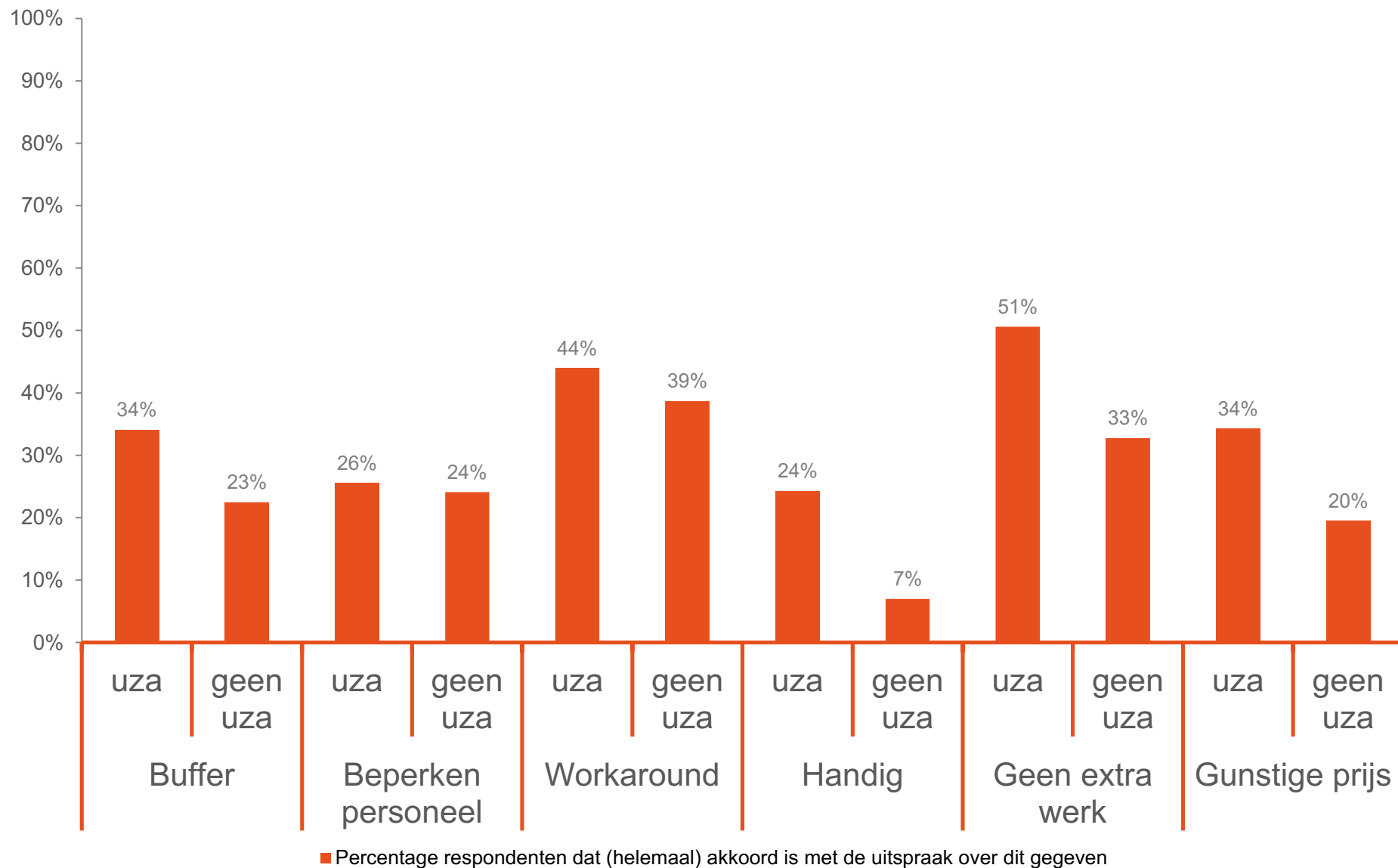
Rekruteren belangrijker



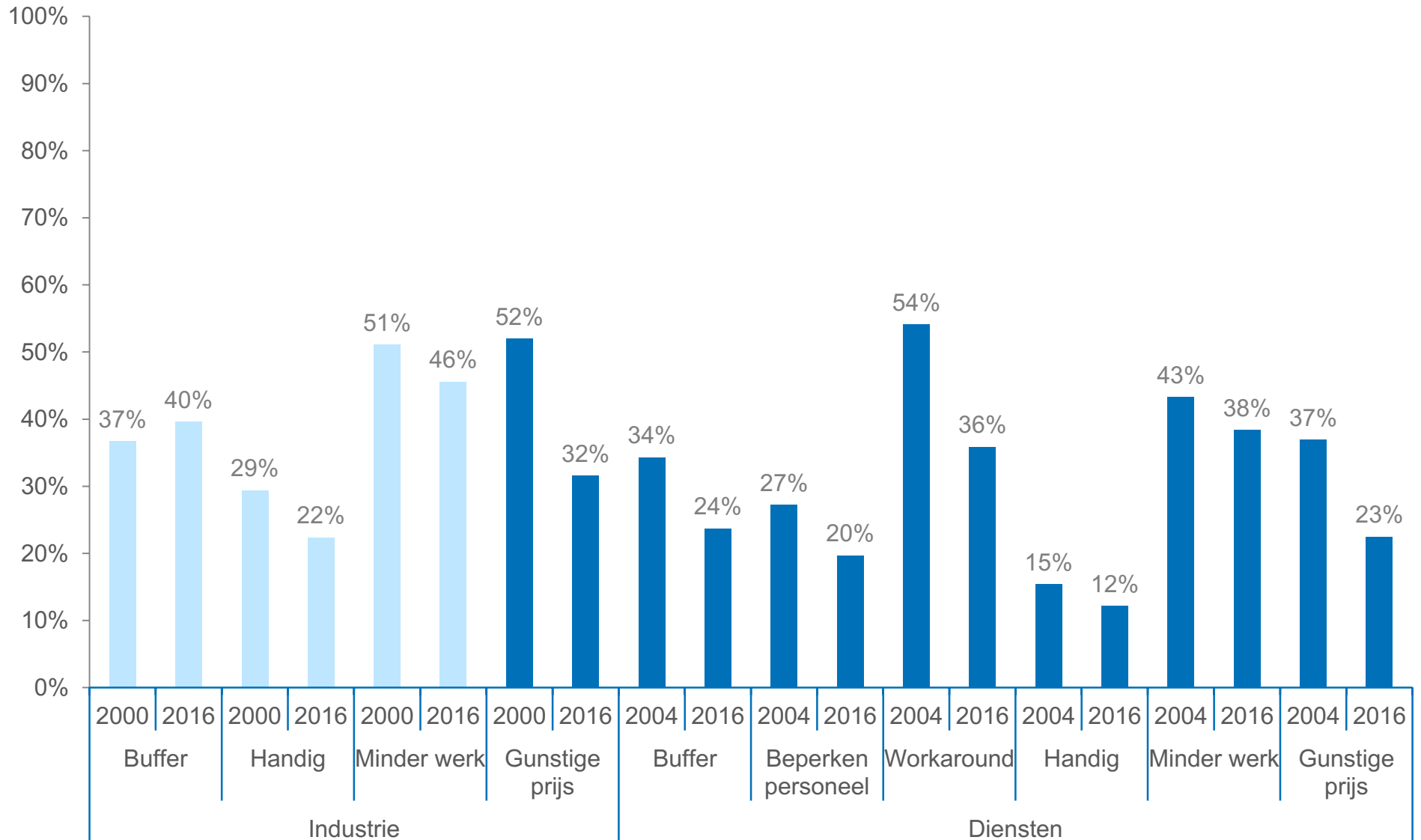
Pieken opvangen gelijk gebleven



Comfortmotieven: belangrijk...



... maar belang is wat afgenomen



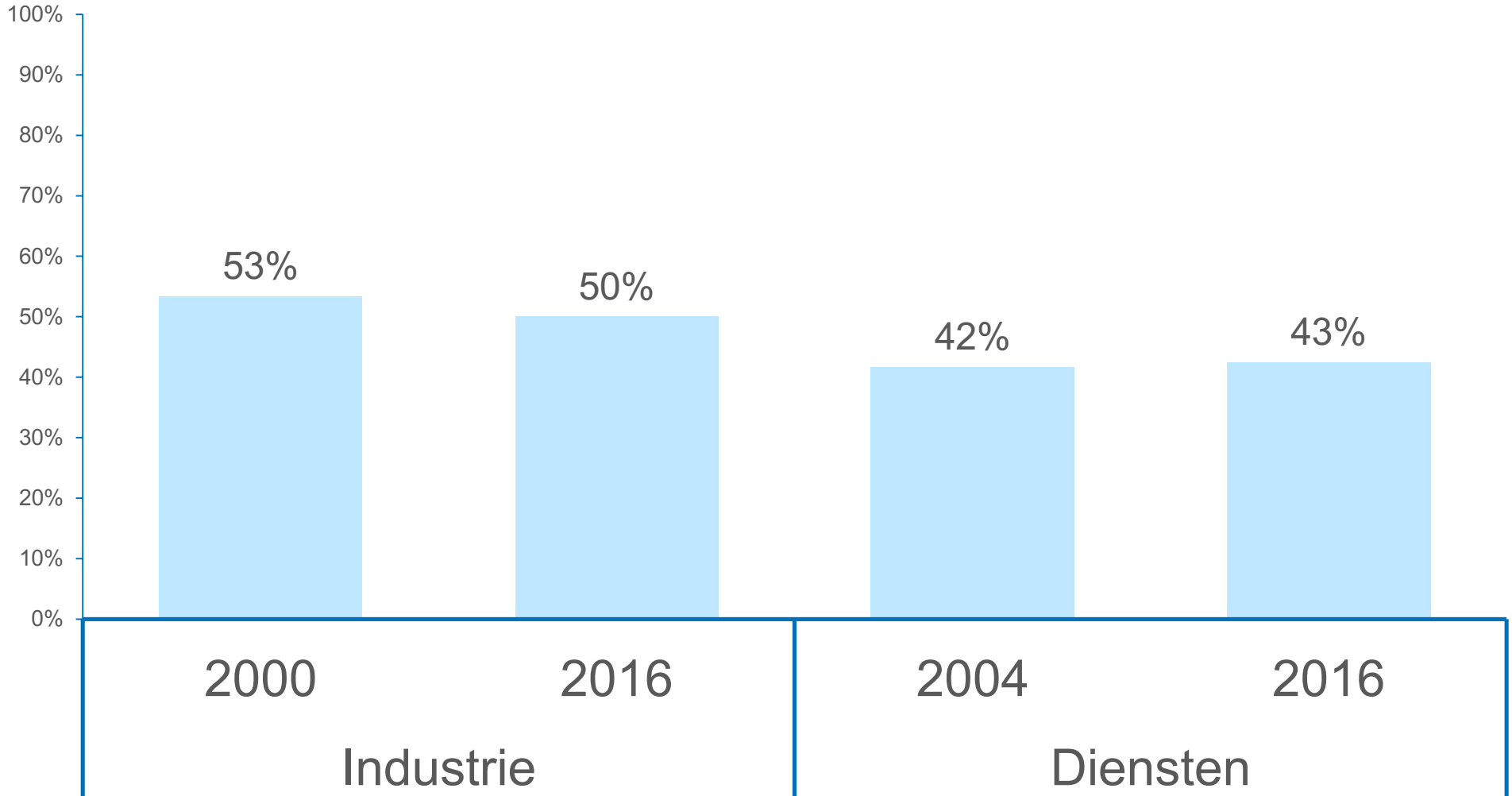
Rekruteren

42%

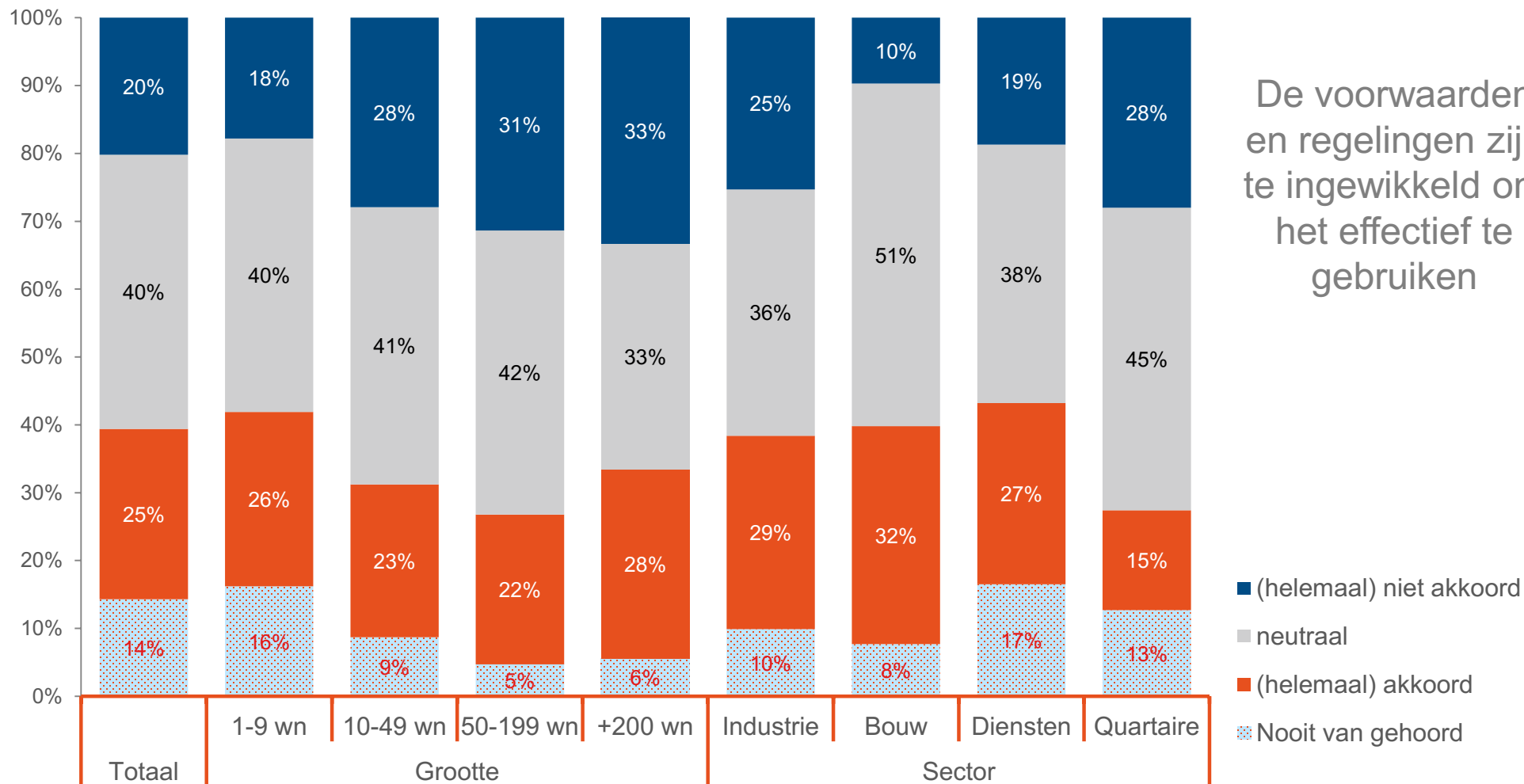
Gemiddeld percentage van de aanwervingen waarbij de nieuwe werknemer eerst een uitzendcontract had

Totaal		42%
Grootte		n.s.
Sector	Industrie	52%
	Bouw	24%
	Diensten	45%
	Quartaire	22%

Aanwerving via uitzendarbeid op hetzelfde niveau als in 2000/2004



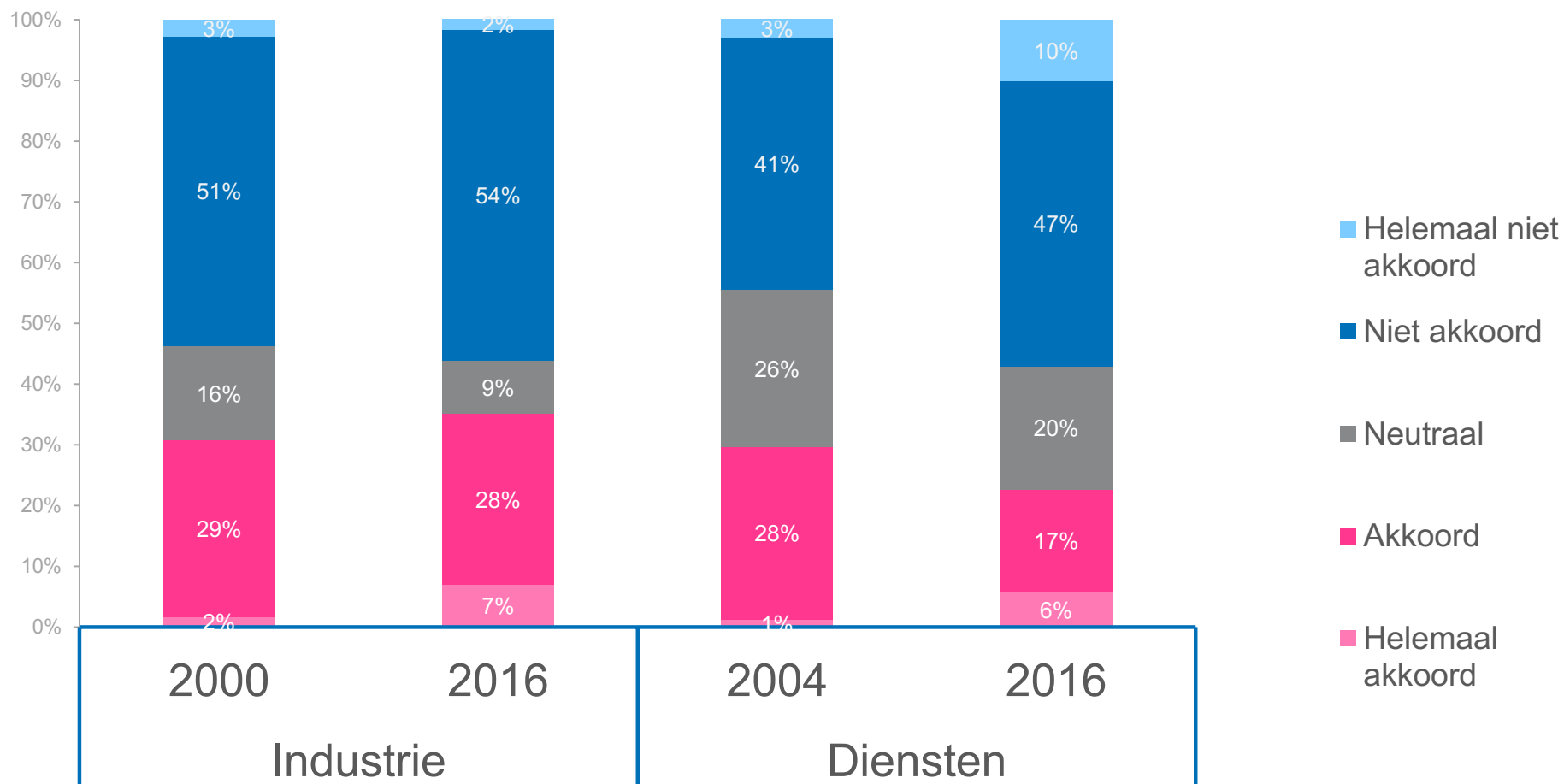
4de motief



Uitzendarbeid – proefperiode vergelijking 2000 – 2004 – 2016

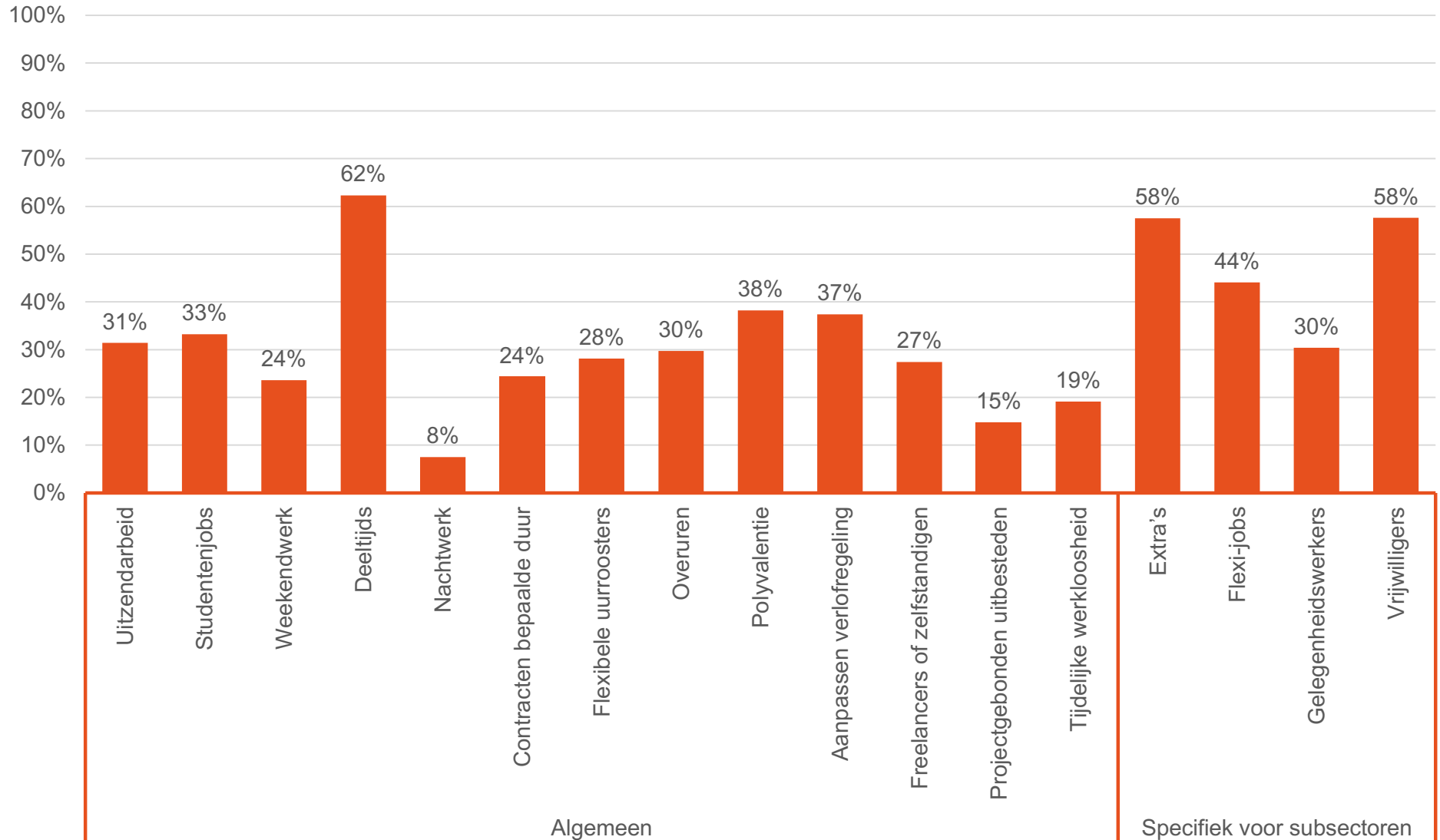
2000/2004: Het verlengen van de proefperiode wanneer men via uitzendarbeid aanwerft is een doorslaggevend argument

2016: Omwille van het wegvallen van de proefperiode, maken we gebruik van uitzendarbeid voor functies waarvoor we dat vroeger niet deden

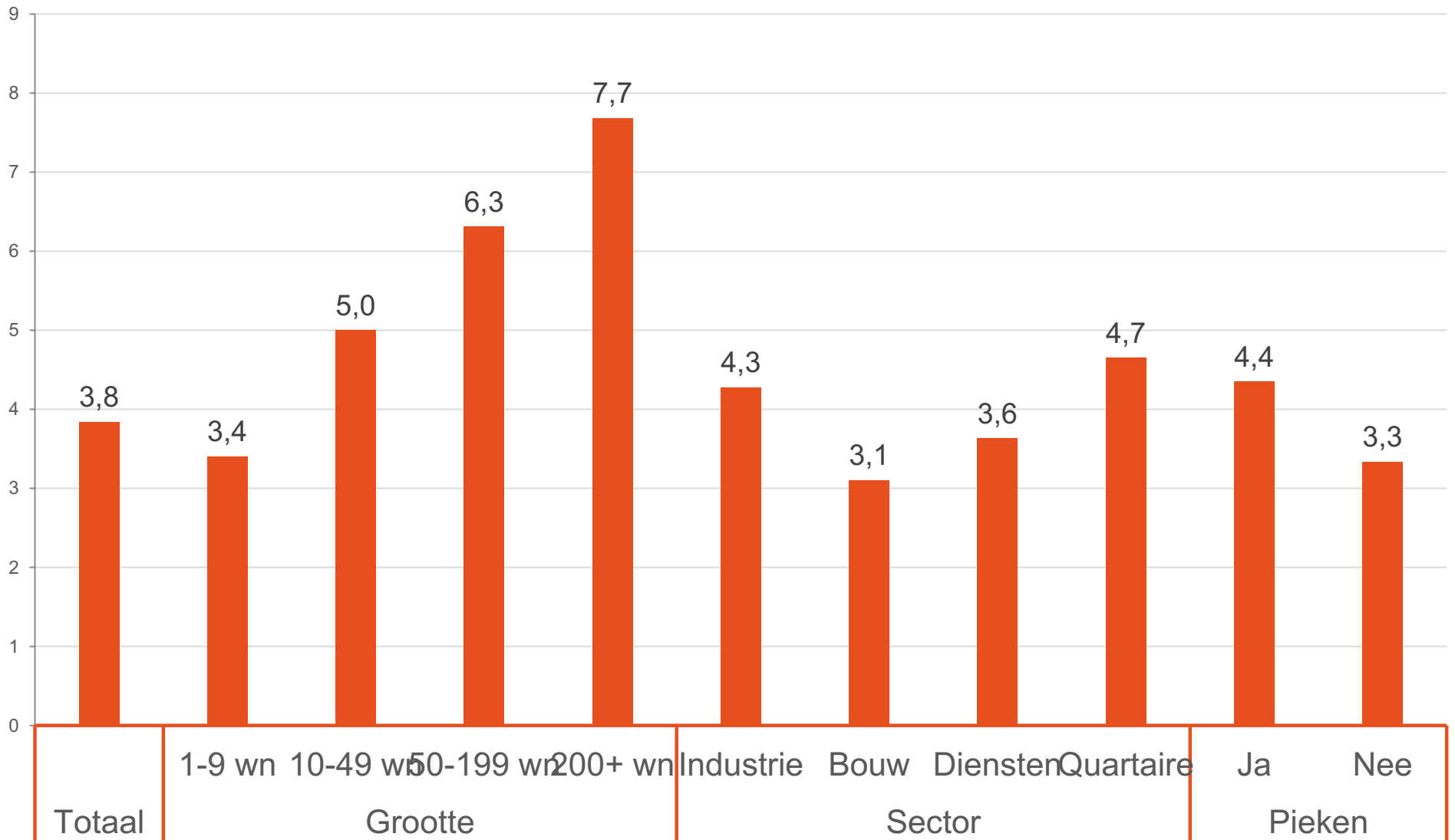


Flexibilität

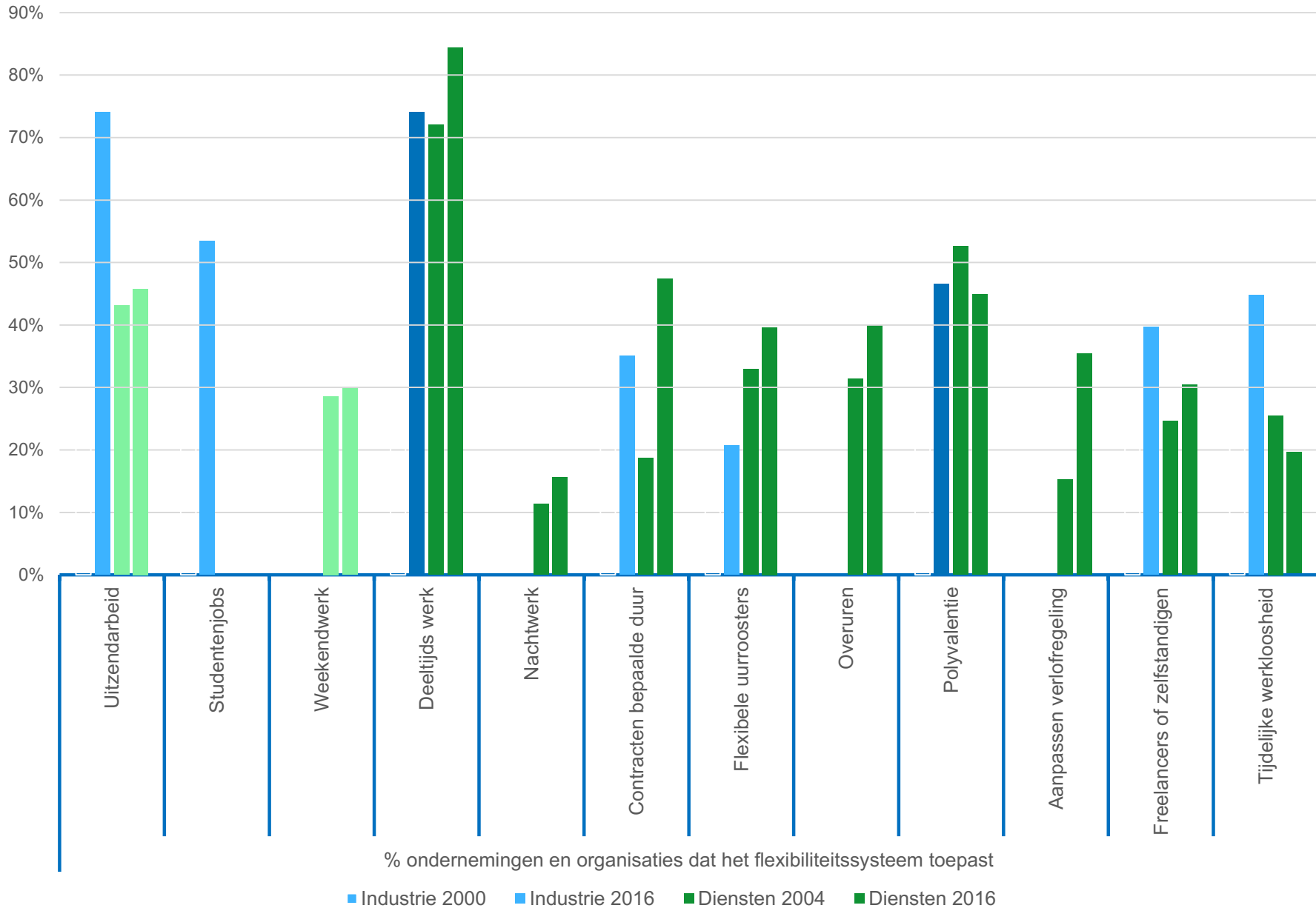
Flexibiliteitsinstrumenten



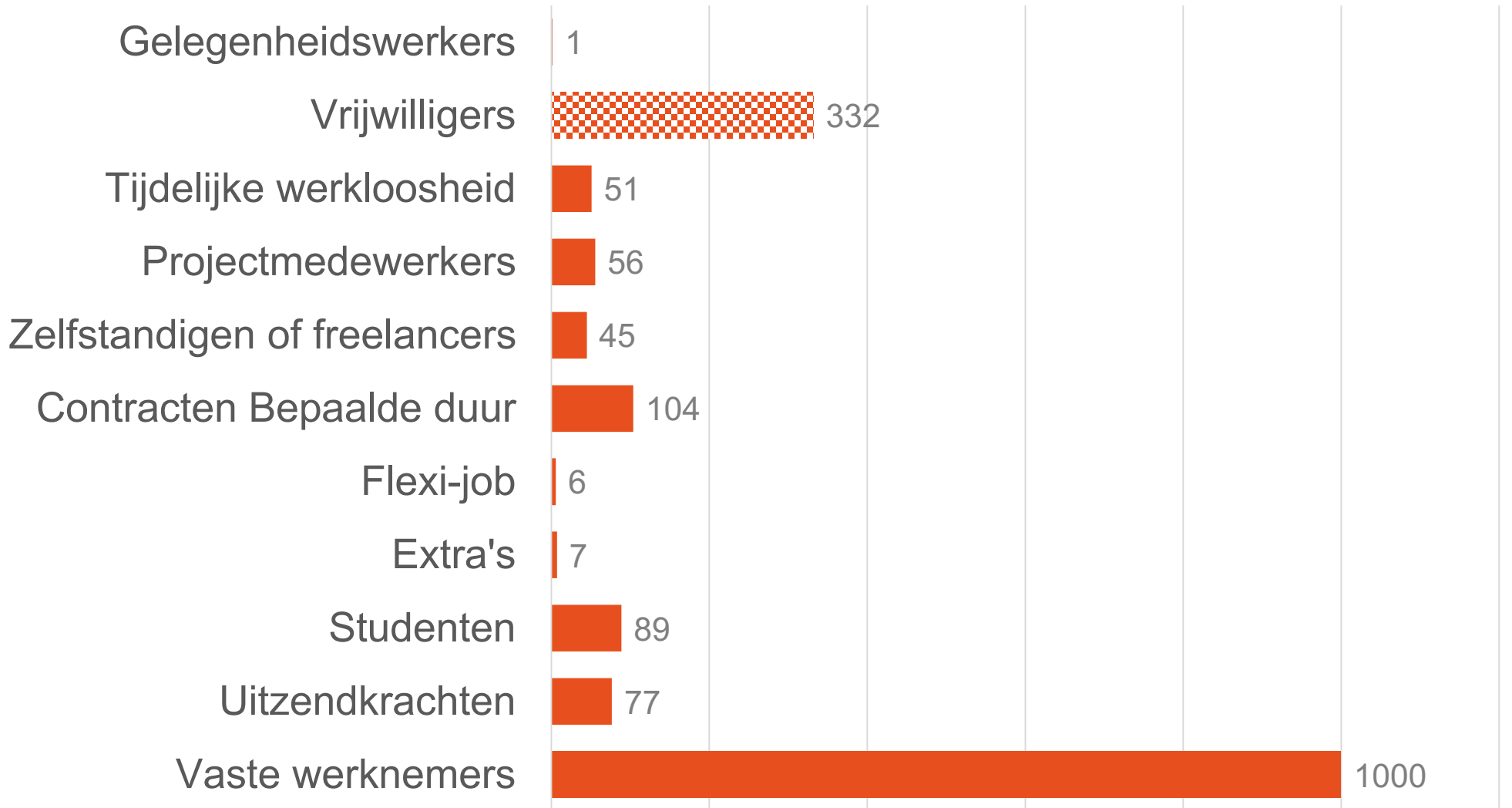
Flexibiliteit: aantal toepassingen



Flexibiliteit: evolutie

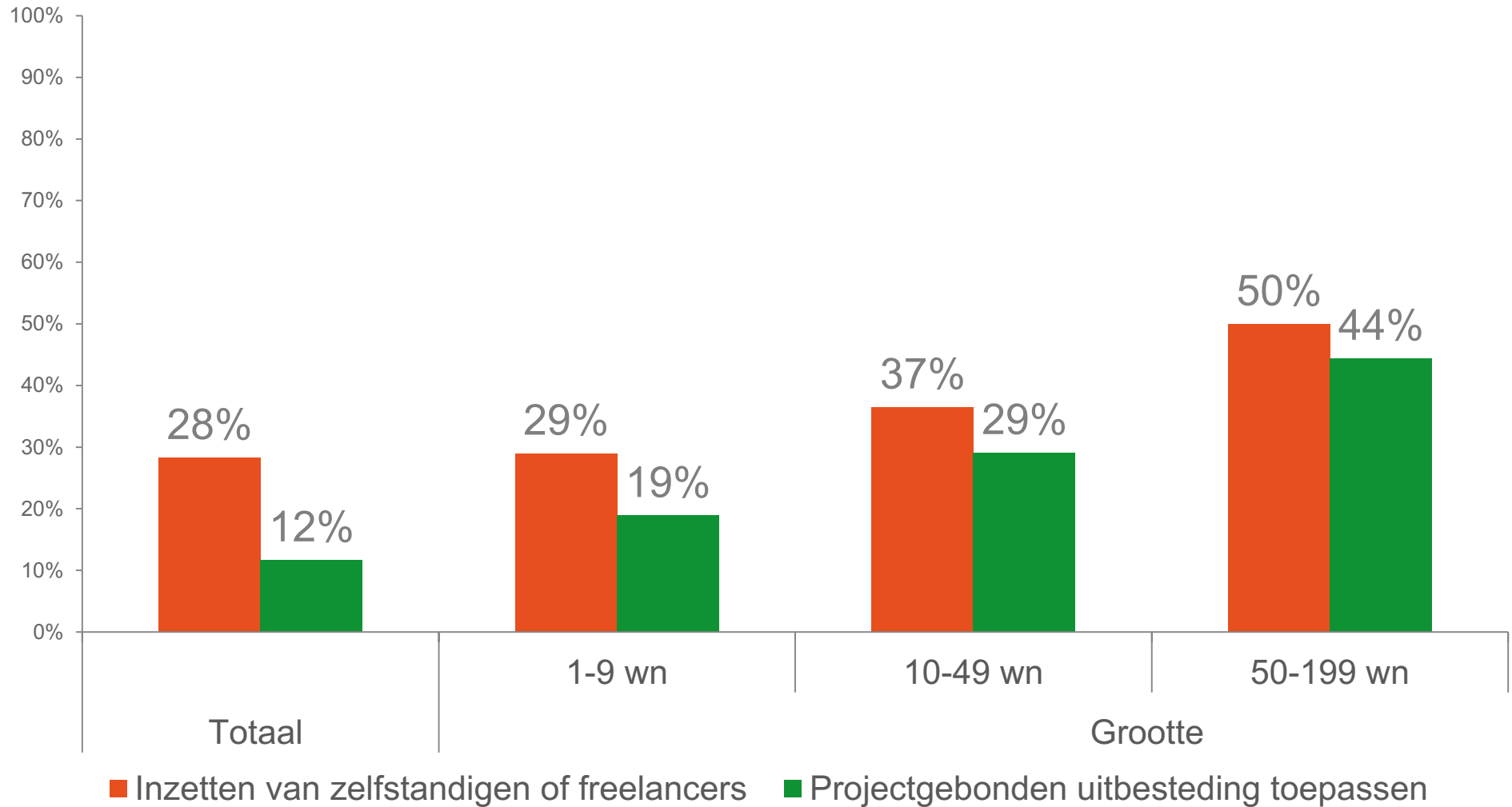


Flexibele schil

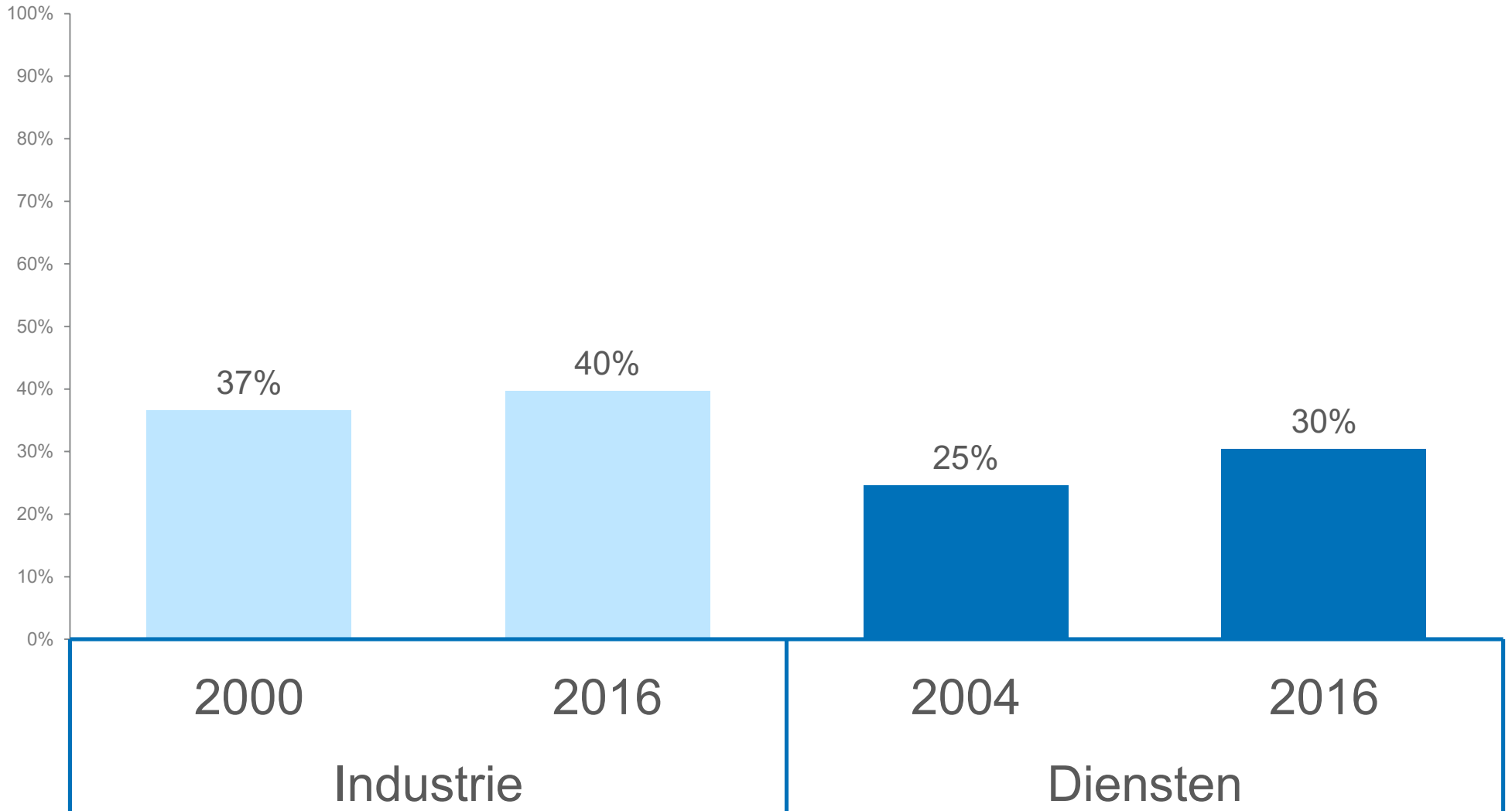


**Zelfstandigen, freelancers,
projectwerk**

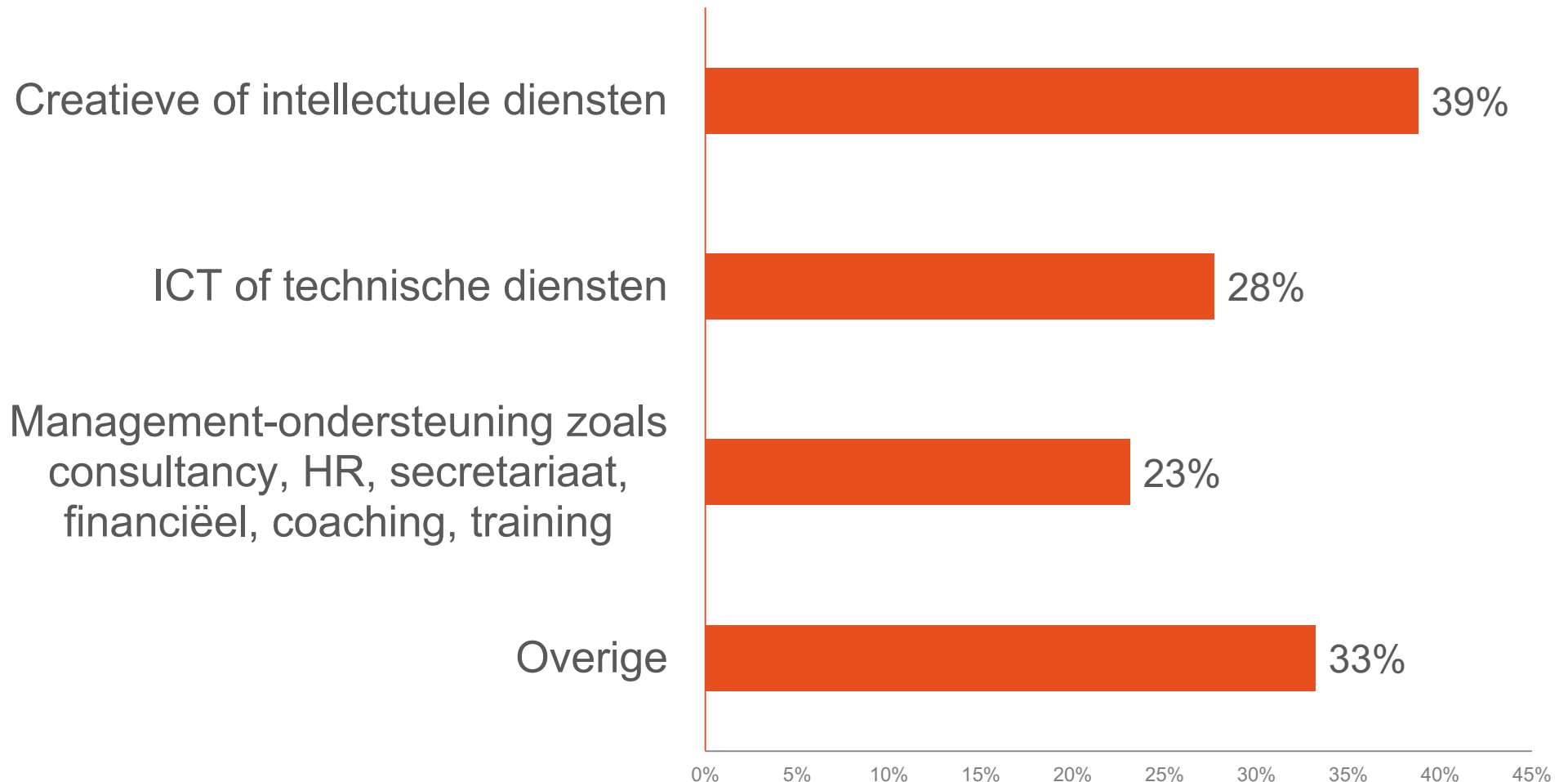
Zelfstandigen & freelancers, projecten



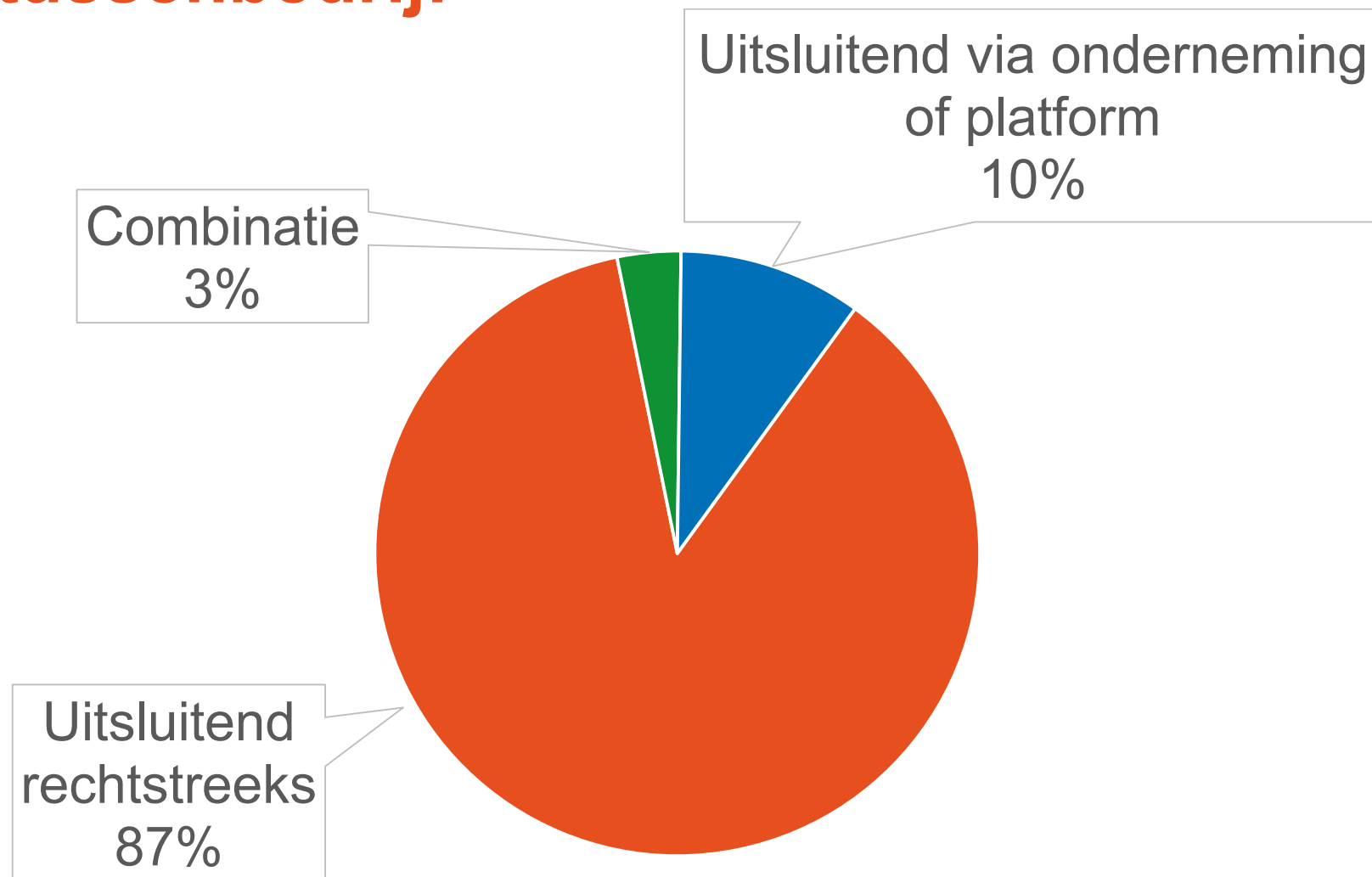
Zelfstandigen & freelancers, evolutie



Zelfstandigen & freelancers: aard van de opdrachten



Zelfstandigen & freelancers: rechtstreeks of via tussenbedrijf



Kernpunten

- Aantal gebruikers stabiel, meer intensieve gebruikers
 - Vervangen & rekruteren belangrijker
 - Rekruteren in de praktijk gelijk gebleven
 - Belang van pieken opvangen status-quo
-
- Meer toepassing van flex in de diensten, niet in de industrie
 - Uitzend is één van de vele flexibiliteitsinstrumenten
 - Vast contract is nog altijd de norm
 - Inzet van zelfstandigen beperkt toegenomen in de diensten

Meer weten

Contact:

- hdelagrance@serv.be
- snotebaert@serv.be

Over de Stichting:

<http://www.serv.be/stichting>

Rapport:

- <http://www.serv.be/stichting/publicatie/uitzendarbeid-en-flexibiliteit>

