

Focus op werkbaar werk

Juli 2008

Werkbaar werk voor personen met handicap of ernstige gezondheidsproblemen

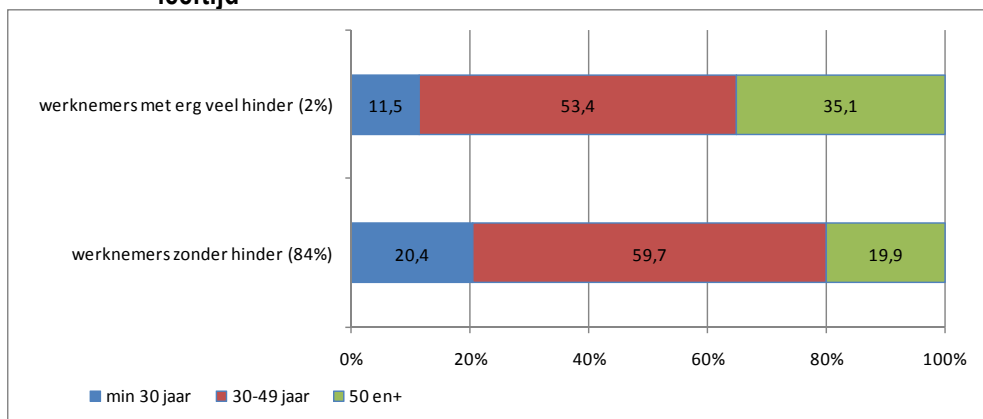
De werkbaarheidsmonitor wijst op de nood aan extra aandacht voor het welzijn op het werk bij werknemers die in hun dagelijkse bezigheden hinder ervaren door een handicap, een langdurige lichamelijke aandoening of ziekte.

Werknemers die in hun dagelijkse bezigheden hinder ervaren door een handicap, een langdurige lichamelijke aandoening of ziekte kampen vaker met werkbaarheidsproblemen dan andere werknemers. Dat blijkt uit de resultaten van werkbaarheidsenquête die STV – Innovatie & Arbeid in 2007 uitvoerde. Om het welzijn van deze werknemers te waarborgen is het dan ook belangrijk dat werkbaarheidsrisico's bij de taakinfilling goed ingecalculeerd worden en dat de arbeidsomstandigheden goed bewaakt worden.

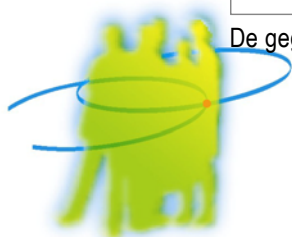
Vaak ouder wordende, ongeschoolde arbeiders

Van alle werknemers op de Vlaamse arbeidsmarkt zijn er ongeveer 2% (ongeveer 45.000 personen) die in hun dagelijkse bezigheden erg veel hinder ervaren door een handicap, een langdurige lichamelijke aandoening of ziekte. In vergelijking met andere werknemers gaat het vaker om oudere werknemers en arbeiders. Van de betrokken groep is 35,1% een +50er en is de helft arbeider. Bij de andere werknemers is dat respectievelijk 19,9% en 30,9%.

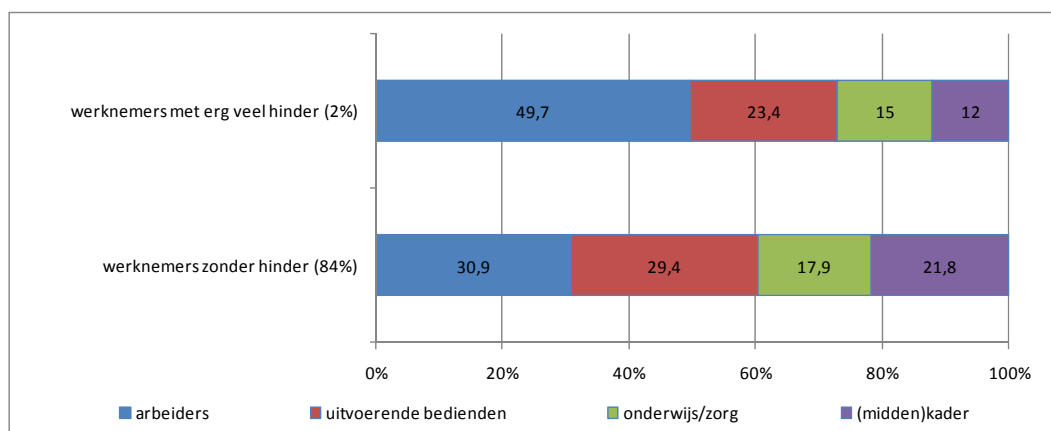
Figuur 1 % van werknemers met erg veel hinder en werknemers zonder hinder naar leeftijd



De gegevens voor de werknemers met beperkte hinder (14%) werden niet in deze figuur opgenomen.



Figuur 2 % van werknemers met erg veel hinder en werknemers zonder hinder naar jobsoort

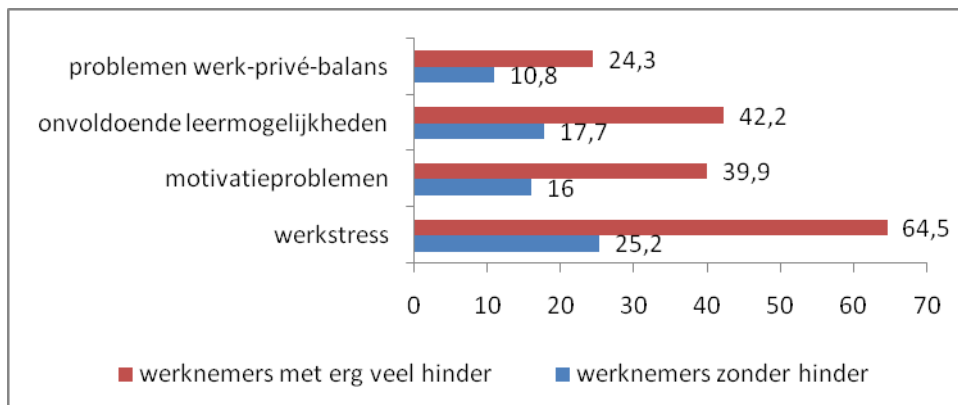


De gegevens voor de werknemers met beperkte hinder (14%) werden niet in deze figuur opgenomen.

Werkbaar werk?

Bij heel veel werknemers die in hun dagelijkse activiteiten erg veel hinder ondervinden door een ziekte of handicap is het welzijn op het werk in het gedrang. Meer dan de helft (64,5%) kampt met werkstress, ongeveer 4 op 10 heeft te weinig leermogelijkheden en/of motivatieproblemen en een kwart van de groep heeft het moeilijk om werk en privé goed op elkaar af te stemmen. Voor elk van de vier werkbaarheidsaspecten zien we dat telkens een veel grotere groep het moeilijk heeft dan bij werknemers die niet gehinderd zijn door ziekte of handicap.

Figuur 3 Werkbaar werk voor werknemers met erge hinder en werknemers zonder hinder



Preventief werkbaarheidsbeleid

Werknemers die door een ziekte, een lichamelijke aandoening of een handicap veel hinder ondervinden zijn ook vanuit 'werkbaarheidsoogpunt' een kwetsbare groep. Het is dan ook belangrijk dat hun arbeidsomstandigheden goed bewaakt worden en dat bijzondere aandacht besteed wordt aan een taakinvulling die het welzijn op het werk kan bevorderen. Daarbij zal goed gelet moeten worden op een beheersbare arbeidsbelasting, een evenwichtig en gevarieerd takenpakket en doelmatige coaching door de leiding.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun van VIONA en het Europees Sociaal Fonds.