

Focus op werkbaar werk

december 2008

Werkbaar werk voor werknemers 2004–2007 Sectoren onder de loep

De werkbaarheidsgraad is tussen 2004 en 2007 in drie sectoren significant gestegen, met name in de bouwsector, de financiële sector en de groot- en kleinhandel. Dat blijkt uit de resultaten van de tweede werkbaarheidsenquête die STV-Innovatie & Arbeid heeft uitgevoerd.

Werkbaarheidsindicatoren

In 2007 is de werkbaarheidsgraad voor werknemers in Vlaanderen lichtjes gestegen van 52,3% naar 54,1%. De toename van 1,8 procentpunt komt overeen met ongeveer 40.000 werkbare jobs. 'Werkbaar' betekent dat de job voldoende leermogelijkheden biedt, goed te combineren is met het privéleven en dat de werknemer weinig of geen motivatie- of werkstressproblemen ervaart.

In de werkbaarheidsmonitor worden 14 verschillende sectoren onder de loep genomen zodat we ook kunnen zien hoe de werkbaarheidsgraad in deze sectoren evolueert.

Tabel 1 Werkbaarheidsindicatoren Vlaamse arbeidsmarkt 2004 – 2007

Werkbaarheidsgraad Vlaamse arbeidsmarkt 2004 -2007		
	2004	2007
vlaanderen	52,3	54,1
textiel confectie	43,0	44,7
metaal	52,0	50,9
bouw	51,1	57,9
voeding	47,6	45,0
chemie	53,8	57,8
groot- en kleinhandel	45,6	50,9
horeca	43,4	45,1
zakelijke dienstverlening	44,6	49,8
transport	48,9	43,2
post - telecomunicatie	46,7	44,5
financiële sector	51,4	60,7
openbaar bestuur	59,1	60,3
gezondheids- en welzijnszorg	56,1	58,6
onderwijs	57,2	59,7

Leeswijzer: gele inkleuring wijst op een significante (Pearson) χ^2 ($p \leq 0,05$) en dus een statistisch betekenisvol verschil tussen 2004 en 2007.

De sectoren met de laagste werkbaarheidsgraad waren in 2004 textiel en confectie (43%), horeca (43,4%) en de zakelijke diensten (44,6%). In 2007 zijn dat de transportsector (43,2%), post- en telecommunicatie (44,5%) en textiel en confectie (44,7%).

Als we de verschuivingen overlopen tussen 2004 en 2007 dan kunnen we vaststellen dat voor drie sectoren een betekenisvol (statistisch significant) verschil opgetekend wordt. Dat is het geval voor de bouwsector (van 51,1% naar 57,9%), de groot- en kleinhandel (van 45,6% naar 50,9%) en de financiële sector (van 51,4% naar 60,7%).

	bouw		groot/kleinhandel		financiële sector	
	2004	2007	2004	2007	2004	2007
werkstress	31,4	24,1	29,4	30,4	34,1	28,8
motivatieproblemen	20,6	17,9	21,4	19,7	21	15,8
onvoldoende leermogelijkheden	20,5	14,3	30,8	27,3	14,9	10,3
problemen werk-privé-balans	12,2	9,4	12,8	11,9	13,9	12,1

De werkbaarheidsgraad is een samengesteld cijfer dat aangeeft welk percentage van de werknemers een job heeft die voldoende leermogelijkheden biedt, goed te combineren is met het privéleven en geen aanleiding geeft tot werkstress en motivatieproblemen.

Uit tabel 2 kunnen we afleiden dat de verbetering van de werkbaarheidsgraad in de bouwsector vooral toe te schrijven is aan het feit dat minder werknemers werkstressproblemen hebben en/of een job die weinig leermogelijkheden biedt. In de financiële sector en de groot- en kleinhandel zijn er op de vier deelaspecten van werkbaar werk geen significante verschillen maar is de verbetering eerder het gevolg van een gecombineerde vooruitgang op de deelaspecten. Voor de financiële sector gaat het om een verbetering op elk van de vier deelaspecten, voor de groot- en kleinhandel enkel om een verbetering op het vlak van motivatie, leermogelijkheden en werk-privé-balans.

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op de www.serv.be/werkbaarwerk. De documenten kan u gratis downloaden. Over deze focus vindt u meer in de sectorprofielen werknemers 2007 en het informatiedossier 'Vlaamse Werkbaarheidsmonitor loontrekkenden 2007. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid op de Vlaamse arbeidsmarkt, evolutie 2004-2007.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun van het Europees Sociaal Fonds.