

Focus op werkbaar werk

Mei 2009

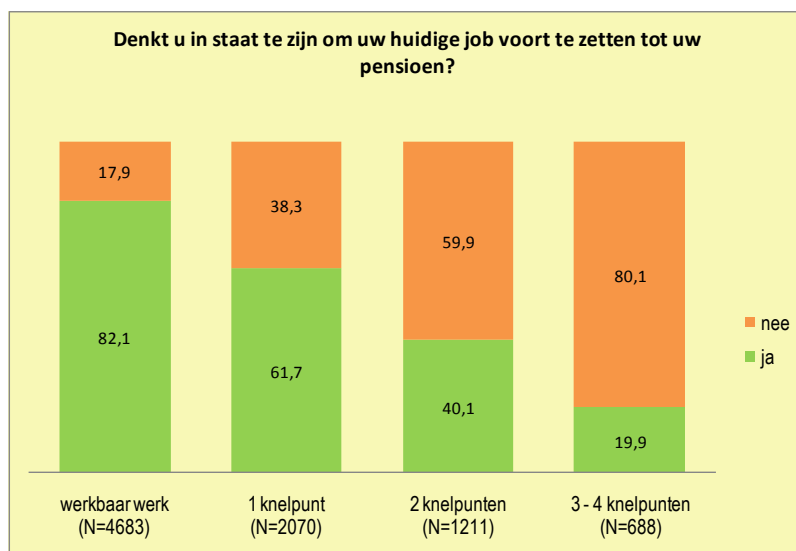
Langer aan de slag met meer werkbaar werk?

In het toekomstpact voor Vlaanderen 2020 hebben de Vlaamse regering en de Vlaamse sociale partners afgesproken om acties te ondernemen die leiden tot gemiddeld langere loopbanen. Ze willen daartoe het loopbaangericht denken in de onderneming stimuleren en meer werkbaar werk creëren. Uit de cijfers van de werkbaarheidsmonitor blijkt in elk geval dat kwalitatieve of werkbaarder werk maakt dat meer werknemers langer aan de slag willen blijven.

Een op drie werknemers denkt het niet vol te houden tot het pensioen, tenzij...

In de werkbaarheidsenquête van 2007 vroegen we aan de werknemers of ze denken in staat te zijn om hun job voort te zetten tot het pensioen. Een derde (33,5%) antwoordde 'nee' en twee derde (66,5%) 'ja'. Die laatste groep, die het positief inschat, kan nog groeien tot 95%. De overgrote meerderheid van de 'nee'-groep zou het immers wel 'zien zitten' indien het werk aangepast wordt. Werken aan werkbaar werk lijkt dus wel de haalbaarheid van de pensioenleeftijd te bevorderen.

Tabel 1 Inschatting werken tot pensioen en werkbaar werk



Dat wordt nog duidelijker (zie tabel 1) wanneer we een onderscheid maken tussen werknemers met een werkbare job en werknemers die in hun job met werkbaarheidsproblemen ge-

confronteerd worden. Een werkbare job is een job die voldoende leermogelijkheden biedt, goed te combineren is met het privéleven en niet tot problematische motivatie- of werkstressproblemen leidt.

Als aan werknemers die met 3 of 4 werkbaarheidsproblemen geconfronteerd worden de vraag gesteld wordt 'denkt u in staat te zijn om uw huidige job voort te zetten tot uw pensioen?', dan antwoordt slechts 19,9% positief. Dit cijfer stijgt tot 40,1% bij werknemers die met twee en tot 61,7% bij werknemers die met één werkbaarheidsprobleem te maken hebben. Bij de groep met een werkbare job tenslotte, ziet 82,1% geen probleem om tot op pensioenleeftijd verder te werken.

Kwalitatief beter of werkbaarder werk vertaalt zich dus zeer duidelijk in positievere verwachtingen omtrent de invulling van de loopbaan. Het voornemen van de sociale partners en de Vlaamse regering om werkbaarder werk te creëren en op die manier ook de ambitie van gemiddeld langere loopbanen te realiseren, heeft dus alvast de cijfers mee.

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op de www.serv.be/werkbaarwerk. De documenten kan u gratis downloaden.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun van VIONA en het Europees Sociaal Fonds.