

Deel 3: Autonome commissies

1. Commissie Diversiteit

De Commissie Diversiteit bij de SERV behandelt de evenredige vertegenwoordiging van kansengroepen in het sociaal-economische leven. De sociale partners formuleren er samen met het Gebruikersoverleg Handicap en Arbeid en het Minderhedenforum adviezen over evenredige arbeidsdeelname, diversiteit en gelijke behandeling.

Dit werkprogramma van de Commissie Diversiteit bevat een overzicht van de te verwachten adviezen op vraag, de geplande adviezen op eigen initiatief en de opvolging van eerdere adviezen. De commissie voorziet ook enige ad hoc ruimte om met een advies op eigen initiatief in te kunnen spelen op de actualiteit.

Bij relevante adviesvragen die binnen de commissie Arbeidsmarkt van de SERV worden behandeld kunnen insteken vanuit de kansengroepen vertegenwoordigd binnen de Commissie Diversiteit worden voorzien.

In 2021 wil de commissie in alle adviezen extra aandacht besteden aan de impact van de coronacrisis.

4.1 Adviezen op vraag

- Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2021
- Strategisch meerjarenplan gelijke kansen en diversiteit Vlaamse overheid 2021-2025
- Gelijkekansen- en Diversiteitsplan 2022
- Wijziging decreet betreffende het Vlaamse Integratie- en Inburgeringsbeleid.
- Voorontwerp van decreet ter oprichting van een nieuw gelijkekansencentrum in Vlaanderen.

4.2 Adviezen op eigen initiatief

Impact van corona op kansengroepen op de Vlaamse arbeidsmarkt

Aan de hand van beschikbare cijfers en onderzoeken maakt de commissie begin 2021 een rapport op over de (initiële) impact van de coronacrisis op de arbeidsmarktpositie van de kansengroepen. De commissie zal daarin ook een oproep doen aan het beleid om aandacht te hebben voor deze kwetsbare groepen.

In de loop 2021 volgt de commissie dit thema verder op en diept dit uit voor de thema's *uitdagingen voor de relance* (opleiding, e-inclusie, ...) en *jongeren* (jongerenwerkloosheid, NEET-jongeren, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt).

Strategisch meerjarenplan gelijke kansen en diversiteit Vlaamse overheid 2021-2025

Op basis van het BVR van 24 december 2004 houdende maatregelen ter bevordering en ondersteuning van het gelijkekansen- en diversiteitsbeleid in de Vlaamse administratie had de Com-

missie Diversiteit ten laatste op 2 oktober 2020 een adviesvraag over het strategisch meerjarenplan 2021-2025 moeten ontvangen. Bij uitblijven van deze adviesvraag neemt de commissie zelf het initiatief om een advies aan de minister te bezorgen.

Update actielijst personen met een beperking

De Commissie Diversiteit maakte in 2015 een actielijst arbeidsbeperking 2020 om zowel de overheden, werkgevers als werknemers op weg te zetten om de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking duurzaam te verhogen en zo tot meer gelijke kansen en een meer gelijke behandeling te komen. De commissie legde 70 concrete actiepunten vast die zich concentreren rond vijf actiedomeinen: de versterking van de 'participatieladder', de betere doorstroming van onderwijs naar werk en van uitkeringsstatuut naar werk, de loopbaanondersteuning op maat en de betere ondersteuning van werkgevers. Bij de update van deze actielijst zal het algemeen kader met de vijf actiedomeinen behouden blijven maar maken we een update van de actiepunten.

Diversiteit op de werkvloer

Op basis van wetenschappelijk onderzoek en praktijkvoorbeelden wil de commissie komen tot een publicatie over het belang en de meerwaarde van diversiteit voor organisaties en hun medewerkers. Op basis daarvan wil de commissie komen tot aanbevelingen voor ondernemingen, medewerkers en het beleid.

4.3 Opvolging adviezen, overleg en onderzoek

Engagementsverklaring bij actielijst migratieachtergrond

In 2019 maakte de commissie de actielijst migratieachtergrond op. Deze werd vervolgens integraal opgenomen in het SERV-akkoord Iedereen aan Boord. In het nieuwe VESOC-akkoord Alle Hens Aan Dek gaan de Vlaamse Regering en de sociale partners het engagement aan om werk te maken van het wegwerken van drempels voor personen met een migratieachtergrond. De Vlaamse Regering zal hiervoor in dialoog gaan met de SERV over de acties in het kader van de actielijst. De commissie wil hiertoe bijdragen door verder toe te werken naar een engagementsverklaring met de betrokken beleidsdomeinen. De commissie zal bij de concrete uitwerking van acties specifiek aandacht hebben voor vrouwen met een migratieachtergrond.

Ondernemerschap bij personen met een arbeidshandicap

Ter opvolging van dit advies zal de commissie, in samenwerking met StIA, in het voorjaar 2021 een ronde tafel organiseren over de uitbouw van een startersvriendelijk aanbod inzake verzekering en financiering met alle betrokken partijen, zoals o.a. verzekeraars, sociale verzekeringsfondsen en verstrekkers van (micro)kredieten.

Diversiteit bij onderwijzend personeel

Ter opvolging van dit advies zal de commissie in 2021 een aantal initiatieven nemen. In februari 2021 zal de commissie een ronde tafel organiseren over monitoring van diversiteit bij onderwijzend personeel en binnen het hoger onderwijs en meer specifiek de lerarenopleiding. Daarna wil de commissie de focus leggen op de lage instroom van kansengroepen in de lerarenopleiding.

Vrouwen met een migratieachtergrond

In het VESOC-akkoord Alle Hens Aan Dek, over de relance van de Vlaamse arbeidsmarkt, engageren de Vlaamse Regering en de sociale partners zich om bijzondere aandacht te hebben voor vrouwen met een migratieachtergrond. Naar aanleiding dit akkoord en op basis van het eerder advies over laaggeschoolde vrouwen met een migratieachtergrond organiseert de commissie een ronde tafel over dit thema.

Re-integratie van arbeidsongeschikten met een RIZIV-uitkering

De commissie publiceerde in 2020 een advies over re-integratie van arbeidsongeschikten met een RIZIV-uitkering en zal in 2021 specifieke aandacht besteden aan de opvolging van dit thema.

Uitrol van het addendum inclusie en non-discriminatie bij de sectorconvenants

De commissie zal in 2021 specifiek aandacht besteden aan de opvolging van de uitrol van de sectorconvenants en meer specifiek het addendum inclusie en non-discriminatie.

4.4 Insteken bij adviezen van de commissie arbeidsmarkt en commissie onderwijs

Bij relevante adviesvragen binnen de commissie arbeidsmarkt en/of de commissie onderwijs kan er een insteek worden voorzien vanuit de kansengroepen vertegenwoordigd binnen de Commissie Diversiteit.