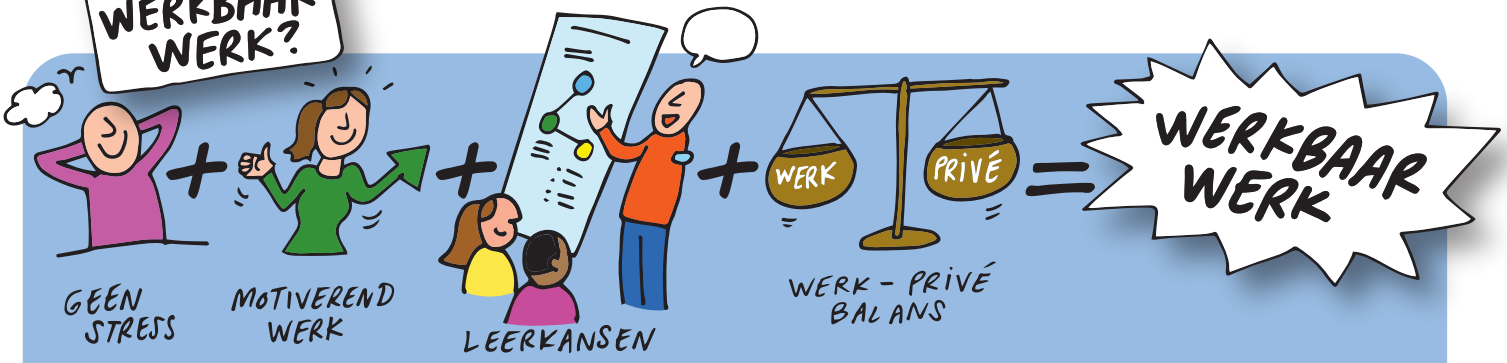
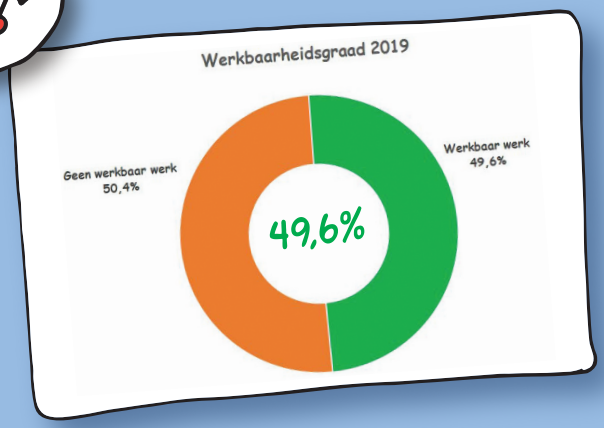
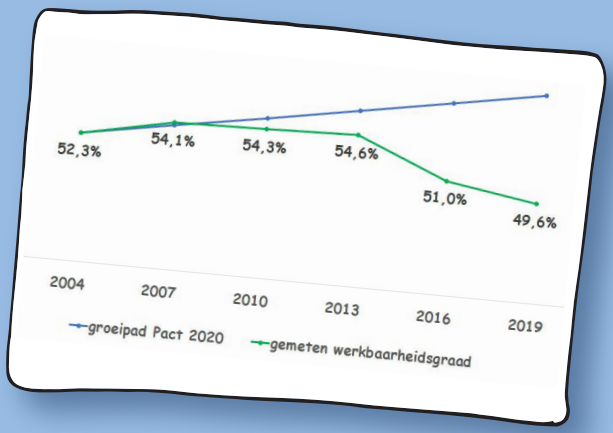
WERKBAAR WERK WERKNEMERS 2019

WAT IS WERKBAAR WERK?

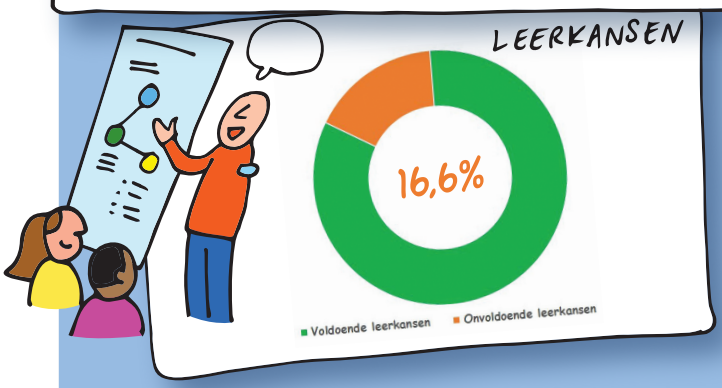


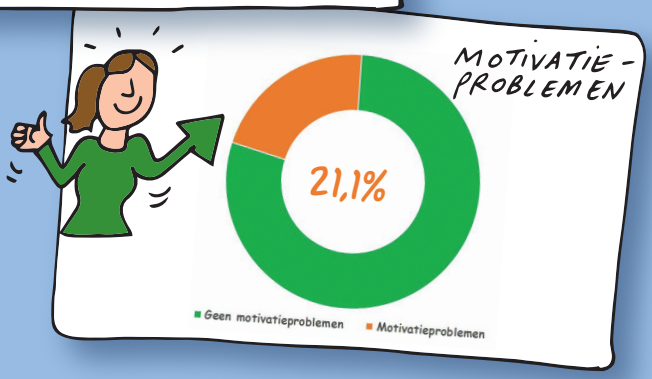
WERKBAARHEIDSGRAAD: WERKNEMERS DIE WERKBAAR WERK HEBBEN.

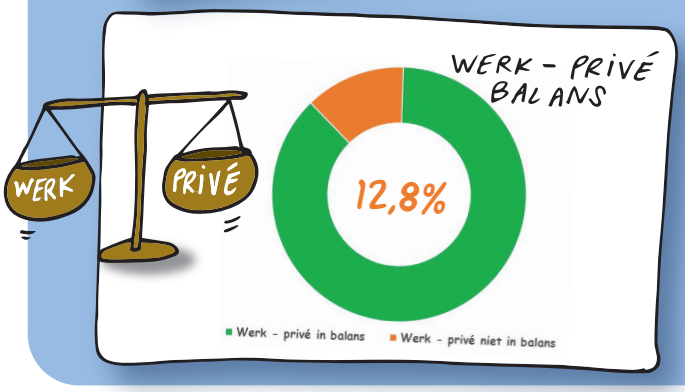


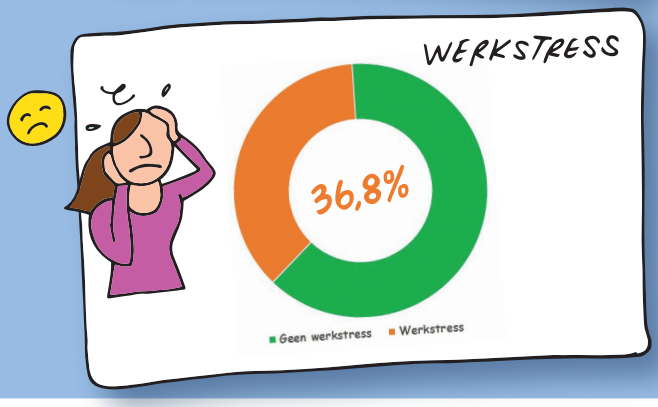


WERKBAARHEIDSKNELPUNTEN 2004 - 2019

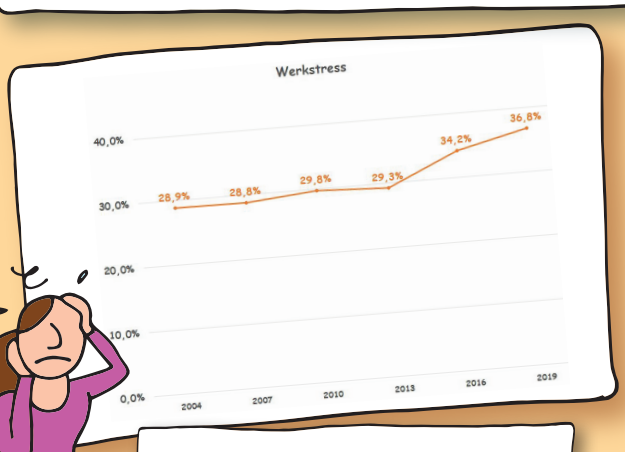




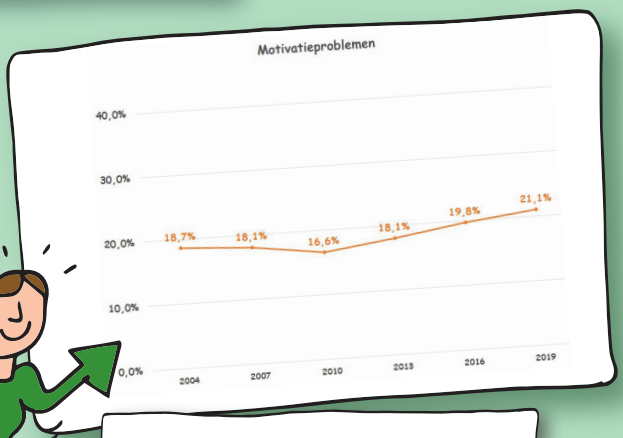




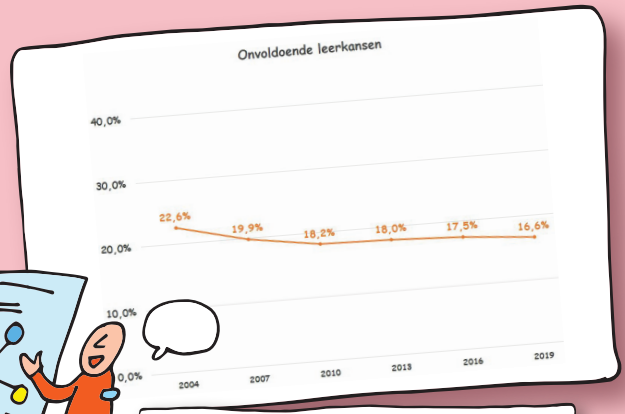
WERKBAARHEIDSKNELPUNTEN 2004 - 2019



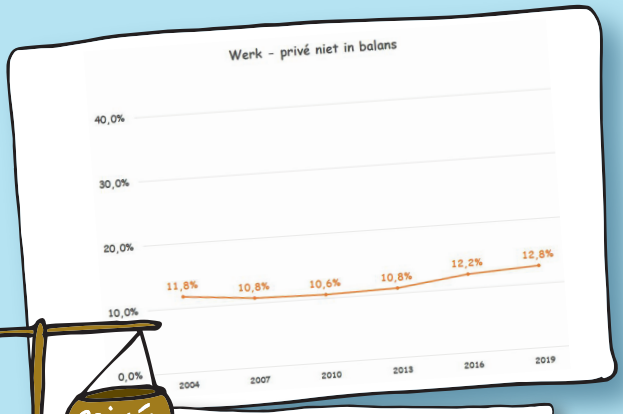
WERKSTRESS



MOTIVATIEPROBLEMEN



ONVOLDOENDE LEERKANSEN



WERK-PRIVÉ BALANS

De werkbaarheid van de jobs in Vlaanderen staat onder druk. Een kleine helft van de Vlaamse werknemers heeft een 'werkbare' job. Hoofdoorzaak is het groeiende aantal werkstressklachten. Ruim één op de drie werknemers kampt met psychische vermoeidheidsproblemen. Vooral de sectoren onderwijs, zorg en welzijn en de voedingsindustrie hebben verontrustende scores. Dat blijkt uit de Vlaamse werkbaarheidsmonitor 2019 op basis van een grootschalige peiling bij 13.000 werknemers.

WAAROM NEEMT DE WERKSTRESS TOE?

Door de krapte op de arbeidsmarkt geraken vacatures niet ingevuld en dat voelt als een personeelstekort op de werkvloer. De continue stroom aan veranderingen in businessmodellen en werkmethoden vraagt heel wat (en soms te veel) flexibiliteit van medewerkers. De stroom aan informatie en prikkels van alomtegenwoordige smartphones en andere IT-devices in de bedrijfscontext én de privésfeer stellen onze mentale veerkracht danig op de proef. De toegenomen assertiviteit en soms ook agressiviteit van klanten, patiënten, leerlingen... zet werknemers ook emotioneel onder druk.

WERKBAAR WERK VOOR SPECIFIEKE GROEPEN WERKNEMERS

55-PLUS:

55-PLUSSERS ZIJN DUIDELIJK DE HAPPY WORKERS. ZIJ SCOREN BETER DAN HUN JONGERE COLLEGA'S 50-54 JARIGEN VOOR WERKBAAR WERK (52%), MINDER WERKSTRESS (34,9%), MINDER MOTIVATIEPROBLEMEN (19,4%) EN BETERE WERK-PRIVÉ BALANS (10%).

KORT GESCHOOLDEN:

KORTGESCHOOLDE ARBEIDERS HEBBEN HET GROOTSTE LEERDEFICIT (43,3% ONVOLDOENDE LEERKANSEN) MET EEN NEGATIEVE IMPACT OP HUN WERKBAARHEID (36,4%) IN 2019. DIT LIGT VER ONDER HET VLAAMS GEMIDDELDE VAN 49,6%. TOCH ZIEN WE EEN POSITIEVE EVOLUTIE SINDS DE NULMETING IN 2004 (52,3% ONVOLDOENDE LEERKANSEN).

VROUWEN:

VROUWELIJKE WERKNEMERS HEBBEN IN VERGELIJKING MET MANNEN MINDER MOTIVATIEPROBLEMEN (19,4% T.O.V. 23,3 BIJ MANNEN). ZE HEBBEN WEL VAKER WERKSTRESSKLACHTEN (40,4% T.O.V. 32,3% BIJ MANNEN) EN EEN MOEILIJKERE WERK-PRIVÉ BALANS (13,6%). HIERDOOR LIGT DE WERKBAARHEIDSGRAAD BIJ VROUWEN LAGER (47,2%) DAN BIJ DE MANNEN (52,6%).

WERKBAARHEIDSRISICO'S

WERKDRUK

62,4% GEEN HOGE WERKDRUK

37,6% HOGE WERKDRUK

EMOTIONEEL BELASTEND WERK

75,1% GEEN EMOTIONEEL BELASTEND WERK

24,9% EMOTIONEEL BELASTEND WERK

ROUTINEMATIG WERK

77,0% GEEN ROUTINEMATIG WERK

23,0% ROUTINEMATIG WERK

WEINIG AUTONOMIE

81,5% VOLDOENDE AUTONOMIE

18,5% ONVOLDOENDE AUTONOMIE

WEINIG ONDERSTEUNING

85,6% VOLDOENDE ONDERSTEUNING LEIDINGGEVENDE

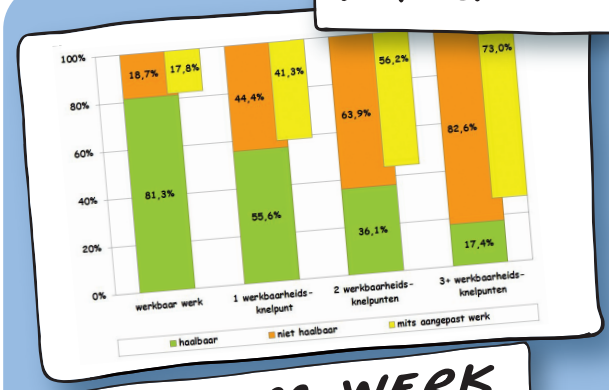
14,4% ONVOLDOENDE ONDERSTEUNING LEIDINGGEVENDE

FYSIEKE BELASTING

84,7% GEEN BELASTENDE ARBEIDS-OMSTANDIGHEDEN

15,3% BELASTENDE ARBEIDS-OMSTANDIGHEDEN

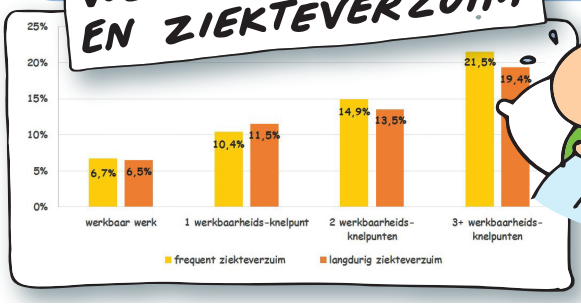
WERKEN TOT AAN JE PENSIOEN



WAT NU?

De resultaten van de werkbaarheidsmeting 2019 geven duidelijk aan dat werkbaar werk hoog op de agenda hoort. Inzetten op werkbaar werk is ook inzetten op duurzame inzetbaarheid.
Uit de werkbaarheidsmonitor blijkt dat vier op de vijf werknemers boven de veertig jaar met werkbaar werk het haalbaar achten om door te werken tot hun pensioen. Hoe meer werkbaarheids-knelpunten ze hebben, hoe minder ze dat zien zitten.

WERKBAAR WERK EN ZIEKTEVERZUIM



MEER INFORMATIE

WWW.WERKBAARWERK.BE