



Engagementsverklaring bij actielijst arbeidsbeperking 2020

Brussel, 14 december 2016

Engagementsverklaring

Bij advies actielijst arbeidsbeperking 2020

1 Situering

Op 2 december 2015 bezorgde de Commissie Diversiteit haar advies actielijst arbeidsbeperking 2020 aan de Vlaams ministers van Werk, Sociale Economie, Welzijn en Onderwijs. Dat advies bevat naast een algemeen kader 70 concrete acties binnen 5 grote actiedomeinen om de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking op een duurzame manier te verhogen.

De Commissie Diversiteit ijvert al lang voor het verhogen van de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking en het realiseren van gelijke kansen en gelijke behandeling van deze groep. Voor de commissie staat de loopbaanvisie die in het VN-verdrag voor Personen met een Handicap¹ vervat zit daarbij centraal. Op basis van dat VN-verdrag hebben personen met een handicap recht op vrij gekozen en aanvaard werk, en dat zoveel mogelijk binnen de reguliere arbeidsmarkt. De participatieladder is voor de commissie een belangrijk model om dat te realiseren.

Het uitvoeren van de acties uit de actielijst is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van alle betrokkenen:

- De Vlaams ministers van Werk, Sociale Economie, Welzijn en Onderwijs,
- De VDAB, de gespecialiseerde sector (GTB, GOB's, ...) en het onderwijs,
- De vertegenwoordigers van personen met een handicap en chronische ziekte,
- Werkgevers en vakbonden.

De Commissie Diversiteit heeft in het voorjaar van 2016 het initiatief genomen om af te stemmen met de (vertegenwoordigers van de) stakeholders die mee hun schouders moeten zetten onder het realiseren van de actielijst en te komen tot gezamenlijke prioriteiten en het engagement om deze te realiseren.

2 Engagementsverklaring

2.1 Algemeen kader

Het doel van de actielijst arbeidsbeperking 2020 is om **de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking in Vlaanderen en Brussel op een duurzame manier te verhogen en gelijke kansen en gelijke behandeling voor deze groep te realiseren**. Het VN-verdrag voor Personen met een Handicap (VRPH) is daarbij het richtinggevend kader. Dit verdrag werd op 13 december 2006 goedgekeurd door de Verenigde Naties en door België geratificeerd op 2 juli 2009. De medische benadering van handicap wordt daarin verlaten en vervangen door het sociaal model waarbij er expliciet aandacht gaat naar de context waarin een

¹ Goedgekeurd door de VN op 13 december 2006, geratificeerd door België op 2 juli 2009

http://www.diversiteit.be/sites/default/files/legacy_files/wetgeving_legislation/international/13052009NL_FR.pdf

handicap zijn betekenis krijgt. Het verdrag wil de drempels tot participatie van deze personen zoveel mogelijk wegwerken.

Op basis van dit **VN-verdrag** hebben alle personen met een handicap recht op vrij gekozen of aanvaard werk, en dat zoveel mogelijk binnen de reguliere arbeidsmarkt. Deze loopbaanvisie legt de focus op de reguliere arbeidsmarkt en ziet tewerkstelling binnen de sociale economie in principe steeds als een stap, maar niet als doel op zich. De focus op doorstroom naar de reguliere economie wordt het uitgangspunt. Om de loopbaanvisie uit het VN-verdrag voor Personen met een Handicap daadwerkelijk in Vlaanderen te realiseren is het belangrijk om in te zetten op volgende vijf actiedomeinen:

- **Het model van de participatieladder verder uitwerken,**
- **Transities naar werk vanuit onderwijs versterken,**
- **Transities naar werk vanuit een uitkeringsstatuut stimuleren,**
- **Loopbaanondersteuning op maat voor werkenden en werkzoekenden met een arbeidsbeperking,**
- **Goede ondersteuning van werkgevers bij tewerkstelling van personen met een arbeidsbeperking.**

2.2 Concrete acties voor 2016-2017

Na overleg over de actielijst arbeidsbeperking 2020 tussen de Commissie Diversiteit en de beleidsdomeinen Werk, Sociale Economie, Welzijn, Onderwijs en Bestuurszaken leggen de betrokken ministers, de sociale partners, het Gebruikersoverleg Handicap & Arbeid volgende prioritaire acties vast voor de periode 2016-2017. Ze willen gezamenlijk hun schouders zetten onder het realiseren ervan.

Concrete actie	<i>Beleidsdomein</i>	<i>Te realiseren tegen</i>
<p>VN-verdrag voor personen met een handicap opvolgen (►1)</p> <p>Elk beleidsdomein volgt de adviezen en ontwikkelingen in het kader van het internationaal VN-verdrag voor personen met een handicap actief op.</p>	<p>Werk</p> <p>Sociale Economie</p> <p>Welzijn</p> <p>Onderwijs</p>	<p>continu</p>
<p>Individueel maatwerk uitwerken (►2) (►17) (►43)</p> <p>Het beleidsdomein Werk werkt de mogelijkheid van langdurige ondersteuning en begeleiding op de werkvloer waar nodig verder uit.</p> <p>Sociale Economie zet op korte termijn in op het uitwerken van herstelbesluiten voor beschutte en sociale werkplaatsen. Daarnaast werkt Sociale Economie verder aan de uitrol van het individueel maatwerk vanuit sociale economie tijdens deze legislatuur.</p>	<p>Werk</p> <p>Sociale Economie</p>	<p>2019</p> <p>Herstelbesluiten 2016</p> <p>2019</p>

Concrete actie	<i>Beleidsdomein</i>	<i>Te realiseren tegen</i>
<p>Enclaves en individueel maatwerk (► 19)</p> <p>In alle maatregelen van sociale economie (collectief maatwerk, individueel maatwerk, enclaves, ...) wordt de nadruk gelegd op doorstroom voor wie dit kan.</p>	Sociale Economie	continu
<p>Uitvoering geven aan het decreet werk-welzijn (► 21) (► 38)</p> <p>Het overleg loopt verder tussen Werk, Welzijn en Sociale Economie om gezamenlijk uitvoering te geven aan het decreet werk-welzijn.</p>	Werk Welzijn Sociale Economie	continu
<p>Werk zorgt voor een structurele verankering van de tender Arbeidszorg tegen eind 2016.</p>	Werk	Eind 2016
<p>Sectorconvenants (► 69)</p> <p>Werk zet de sectorconvenants in als gezonde spiegel voor sectoren en hun acties ten aanzien van personen met een beperking. Binnen het beleidskader worden hiertoe voor 2016-2017 twee sectoren actief benaderd (proeftuinen). De expertise en ervaring vanuit het Steunpunt Handicap en Arbeid wordt daarbij zoveel mogelijk benut.</p>	Werk	2016-2017
<p>De Vlaamse overheid maakt werk van individueel maatwerk en voorziet op die manier werk voor personen met een arbeidsbeperking op een reguliere werkvloer. (► 20)</p>	Bestuurszaken	Onderdeel van het strategisch Gelijkekansen- en diversiteitsplan Vlaamse Overheid 2016-2020 en de jaarlijkse actieplannen
<p>De doelgroep met grote afstand tot de arbeidsmarkt wordt gevat binnen de sociale economie (► 14)</p> <p>De indicering via ICF is gekoppeld aan het subsidiëren ten aanzien van de afstand tot de arbeidsmarkt (en eventuele begeleidingsnood) en moet doelgroepwerknemers die in staat zijn tot betaalde arbeid een plaats geven binnen de sociale economie.</p> <p>Het ICF instrument wordt binnen de VDAB verder uitgerold en verfijnd. Het kan een aanvulling vormen op de procedure voor erkenning van arbeidshandicap.</p>	Sociale Economie	continu

<i>Concrete actie</i>	<i>Beleidsdomein</i>	<i>Te realiseren tegen</i>
<p>Verschillen tussen voormalige beschutte en sociale werkplaatsen in federale regelgeving wegwerken (►12)</p> <p>Sociale Economie maakt tegen het einde van de legislatuur een impactanalyse met een overzicht van de huidige statuten en de daaraan verbonden regelgeving en voordelen. Dit moet een belangrijke stap vormen in het wegwerken van verschillen tussen voormalige beschutte en sociale werkplaatsen in de federale regelgeving.</p>	Sociale Economie	2019
<p>Een afsprakenkader inzake het financieren van redelijke aanpassingen bij stages in bedrijven (►28)</p> <p>Onderwijs en Werk maken een afsprakenkader over het financieren van redelijke aanpassingen voor leerlingen en studenten met een beperking tijdens stages in bedrijven. Als eerste stap verzamelt Onderwijs in 2016-midden 2017 concrete cases van drempels en bekijkt samen met Werk mogelijke oplossingen voor personen met een beperking bij stages in bedrijven en dat vanuit verschillende perspectieven: leerlingen, onderwijs-instellingen en bedrijven. In een volgende stap kan daar een afsprakenkader uit voortvloeien.</p>	Onderwijs Werk	2016- midden 2017

<p>Bevorderen van diversiteit binnen het onderwijspersoneel (►67)</p> <p>Onderwijs zet in op het realiseren van evenredige vertegenwoordiging van personen met een beperking binnen het onderwijspersoneel. In de eerste plaats zal daartoe ingezet worden op re-integratie. De eerste stap, in 2017, is de concrete monitoring van de situatie van personeel dat langdurig ziek is. Op basis van deze monitoring wordt voorzien in verbeteracties in 2018.</p>	Onderwijs	Monitoring 2017
<p>Redelijke aanpassingen voor leerlingen en studenten met een handicap of chronische ziekte (►24)</p> <p>Onderwijs zet in op het delen van expertise, het verspreiden van bestaande brochures en het opzetten van vormingen over redelijke aanpassingen in het onderwijs bij onderwijsinstellingen, CLB's, pedagogische begeleidingsdiensten, studentenvoorzieningen, ... Onderwijs spreekt daarvoor het Steunpunt Inclusie en het Steunpunt Inclusie Hoger Onderwijs aan.</p>	Onderwijs	2016-2017
<p>Voldoende ondersteuning en begeleiding voor leerlingen en studenten met een beperking bij het matches van hun mogelijkheden en ambities, zowel in hun studiekeuze als hun loopbaanplanning (►25)</p> <p>Onderwijs stimuleert en verspreidt het gebruik van ICF als gemeenschappelijk referentiekader (als gemeenschappelijke taal, als manier van kijken naar handicap en chronische ziekte).</p>	Onderwijs	2016-2017

3 Engagement en samenwerking

De betrokken ministers van Werk, Sociale Economie, Welzijn en Onderwijs en de sociale partners engageren zich om gezamenlijk hun schouders te zetten onder het realiseren van het algemeen kader (onderdeel 2.1) en de uitvoering van de concrete acties die als prioritair werden naar voor geschoven voor de periode 2016-2017 (onderdeel 2.2). Daarnaast blijft het uiteraard belangrijk om ook in te zetten op het realiseren van de andere acties uit de actielijst. Dat moet bijdragen aan het duurzaam verhogen van de werkzaamheidsgraad van personen met een arbeidsbeperking en het realiseren van gelijke kansen en gelijke behandeling.

De betrokken ministers engageren zich om gezamenlijk overleg te plegen over de realisatie van de doelstelling (onderdeel 2.1) en het uitvoeren van de concrete acties daartoe (onderdeel 2.2). De sociale partners engageren zich om, waar nodig, in overleg te treden en afspraken te maken over de uitvoering van de doelstelling, de maatregelen en acties zoals hierboven vermeld. De betrokken ministers en de sociale partners engageren zich om het

Gebruikersoverleg Handicap & Arbeid, als vertegenwoordiger van personen met een arbeidsbeperking, daarbij zoveel mogelijk te betrekken.

Via de Commissie Diversiteit bij de SERV zullen de sociale partners en het Gebruikersoverleg Handicap & Arbeid de uitvoering van de actielijst regelmatig opvolgen en overleggen over de uitvoering ervan.

Voor akkoord

Brussel, 14 december 2016

Voor de betrokken beleidsdomeinen

■ Philippe Muyters,
Vlaams minister van Werk

■ Liesbeth Homans,
Vlaams minister van Sociale Economie,
Gelijke Kansen en Bestuurszaken

■ Hilde Crevits,
Vlaams minister van Onderwijs

■ Jo Vandeurzen,
Vlaams minister van Welzijn

Voor de sociale partners

- Karel Van Eetvelt,
UNIZO



- Ann Vermorgen,
ACV



- Hans Maertens,
Voka

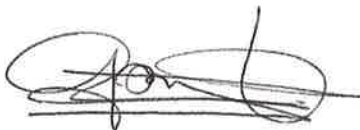


- Caroline Copers,
ABVV

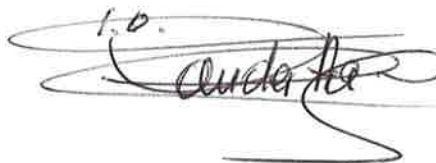


i.o.v Caroline
Copers

- Ann Gaublomme,
Verso



- Hugo Engelen,
ACLVB



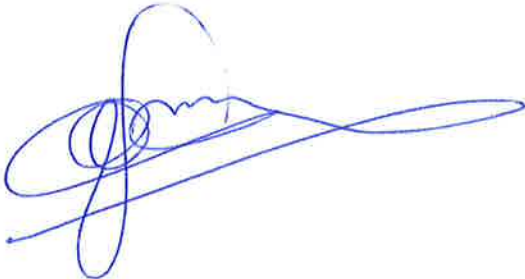
i.o.

- Sonja De Becker,
Boerenbond



Voor het Gebruikersoverleg Handicap & Arbeid

■ Jos Wouters,
GRIP vzw



■ Didier Pieters,
JKVG



Voor VDAB

■ Fons Leroy,
Gedelegeerd bestuurder

