



# Werkprogramma 2015

## Situering

*De Commissie Diversiteit bij de SERV behandelt de evenredige vertegenwoordiging van kansengroepen in het sociaal-economische leven. De sociale partners formuleren er samen met het Gebruikersoverleg Handicap en Arbeid en het Minderhedenforum adviezen over evenredige arbeidsdeelname, diversiteit en gelijke behandeling.*

Dit werkprogramma van de Commissie Diversiteit bevat, naast de te verwachten adviezen op vraag, een lijst van thema's waarrond de commissie een advies op eigen initiatief wenst op te maken. Daarnaast staat er een jaarlijkse rapportering van het Actieplan Bestrijding Arbeidsgerelateerde Discriminatie (ABAD) op het programma en kunnen bij relevante adviesvragen die binnen de commissie Arbeidsmarkt worden behandeld, insteken vanuit de Commissie Diversiteit worden voorzien. Omdat dit het eerste werkprogramma binnen de nieuwe legislatuur 2014-2019 is, bevat dit werkprogramma ook een lijst met thema's of uitdagingen waarop de Commissie Diversiteit zich in deze periode wenst te richten.

## Adviezen op vraag

- Gelijkekansen- en diversiteitsplan van de Vlaamse overheid 2016
- Gelijkekansen- en gelijkebehandelingsdecreet
- Vlaams Loopbaan- en diversiteitsbeleid (EAD)

## Adviezen op eigen initiatief

- Korte aanbeveling Roma n.a.l.v. ESF-oproep begin 2015
- Vlaams Loopbaan- en diversiteitsbeleid (EAD)
- Actualisatie actielijst personen met een arbeidshandicap
- Integratiepact met lokale besturen, sociale partners, media, onderwijspartners en verenigingen van mensen met een migratie-achtergrond
- Kort advies n.a.l.v. analyse gegevens werkbaarheidsmonitor 2013 voor personen met een fysieke beperking

## Insteken bij adviezen commissie Arbeidsmarkt

Bij relevante adviesvragen binnen de commissie Arbeidsmarkt kan er een insteek worden voorzien vanuit de Commissie Diversiteit.

De minister van Werk wenst in het kader van Vesoc samen met de sociale partners een Banenpact af te sluiten waarin doelgroepenbeleid, vorming en opleiding en tijdelijke werkervaring aan bod komen. De Vlaams sociale partners zullen zich in de commissie Arbeidsmarkt buigen over de implementatie en verdere opvolging van het Banenpact. De Commissie Diversiteit levert daarbij graag insteken.

## Opvolging adviezen en overleg

- Jaarlijkse rapportering met stand van zaken van het Actieplan Bestrijding Arbeidsgerelateerde Discriminatie (ABAD)

## Overzicht belangrijke thema's in kader van mogelijke advisering in periode 2016-2019

- Evenredige arbeidsdeelname in het onderwijs (bij onderwijzend, technisch en omkaderingspersoneel)
- Discriminatie op de arbeidsmarkt (op vraag van klanten, op de werkvloer, ...): met focus op een tweesporenbeleid van stimulering (preventie, sensibilisering, ...) en handhaving (efficiënte controles, kordaat optreden bij manifeste overtredingen, ...)
- Loopbaanbeleid voor kansengroepen: met oog voor ontwikkelen van horizontale en verticale loopbanen
- Diversiteit in overheidsopdrachten
- Neutraliteit in handelen
- Vrouwen van allochtone afkomst op de arbeidsmarkt (op basis van ronde tafel over dit thema in 2014)
- Vrouwelijke ondernemers van allochtone afkomst
- Arbeidsmigratie en de onaangeboorde latente arbeidsreserve
- Laaggeschoolde jongeren van allochtone afkomst
- Redelijke aanpassingen: goede praktijken en praktische uitwerking van redelijke aanpassingen in werksituaties; preventie ervan door focus op *design for all*.
- Samenwerking tussen beleidsdomeinen (werk, welzijn, sociale economie, onderwijs, mobiliteit, wonen) omtrent de participatie van personen met een arbeids-handicap

## Op te volgen thema's:

- Bereik kansengroepen in tewerkstellingsmaatregelen en loopbaanbeleid
- Gelijkekansen- en diversiteitsplan en openbaar ambt
- Monitoring en definities kansengroepen
- EAD-beleid in enge en ruime zin
- Loopbaanbeleid voor nieuwkomers
- VN-verdrag voor personen met een handicap
- Opvolging uitrol collectief maatwerk en ontwikkeling individueel maatwerk
- Ondernemerschap bij kansengroepen
- Taalbeleid
- Competentiebeleid

- EVC-beleid
- Aansluiting inburgering/arbeidsmarkt
- Inburgering en integratiebeleid
- Evaluatie interfederalisering CGKR