



Werkprogramma 2013 commissie Diversiteit

1. Hoofdthema's

1.1. Adviezen op eigen initiatief

- ▀ *Actualisering advies over hooggeschoolde personen van allochtone afkomst.* Advies op eigen initiatief. Afronding najaar 2013.
- ▀ *Personen met een psychische handicap op de arbeidsmarkt¹.* Advies op eigen initiatief. Afronding najaar 2013.

1.2. Opvolging adviezen en overleg

- ▀ *Taalbeleid op de arbeidsmarkt.* Organisatie van ronde tafel met een aantal relevante actoren ter opvolging van advies van de commissie Diversiteit van 23/10/2012. Voorjaar 2013.
- ▀ *EAD.* Regelgeving, uitwerking en resultaten EAD-beleid (waaronder opvolging nieuwe aanpak loopbaan- en diversiteitsplannen): overleg in de commissie Diversiteit op basis van de documenten die de Vlaamse overheid aan de commissie zal voorleggen. Voorjaar 2013.
- ▀ ABAD:
 - ▀ Overleg in commissie Diversiteit over (opvolging) ABAD. Voorjaar 2013.
 - ▀ Overleg over discriminatie door klanten en organisaties en discriminatie op de werkvloer, ter voorbereiding van mogelijke advisering hierover in 2014. Najaar 2013.

1.3. Adviezen op vraag

- ▀ *Decreet oprichting interfederaal centrum voor gelijke kansen en bestrijding van discriminatie en racisme.* Adviesvraag aan SERV in eerste helft 2013. Kort advies vanuit commissie Diversiteit.
- ▀ *Gelijke kansen en diversiteit – plan 2013 van de Vlaamse overheid.* Adviesvraag oktober 2013. Advies commissie Diversiteit/SERV op hoofdlijnen tegen november 2013.

¹ In het advies wordt ook stilgestaan bij de aanpak t.a.v. de psp-groep (arbeidsbeperking psychosociale problematiek).

1.4. Terugkoppeling naar de commissie Arbeidsmarkt

- ▀ *Decreet maatwerk collectieve inschakeling en luik individuele inschakeling. Eerste helft 2013.*
- ▀ *W²-decreet (werk-welzijnstrajecten). Eerste helft 2013.*
- ▀ *Staatshervormingsdossiers arbeidsmarkt. Eerste helft 2013.*

1.5. Viering 10 jaar commissie Diversiteit

- ▀ *Organisatie van een uitwisselingsmoment n.a.v. 10 jaar commissie Diversiteit. December 2013.*

2. Op te volgen thema's

- ▀ Inactiviteitsvallen: opvolging/actualisering punten uit advies van 2004.
- ▀ Aansluiting inburgering – arbeidsmarkt.
- ▀ Bijkomend:
 - ▀ Supported employment.
 - ▀ Monitoring van personen van allochtone afkomst (instrument inzake socio-economische monitoring); van personen met een arbeidshandicap en invulling definities.
 - ▀ Bijzondere ondersteunende maatregelen (BTOM's).
 - ▀ Ondernemerschap bij kansengroepen (opvolging van het advies van 4 juni 2010).
 - ▀ Sectorconvenanten & diversiteit.
 - ▀ Open coördinatiemethode Gelijke kansen (OCM): invulling doelstellingen rond personen met een handicap inzake arbeidsmarktgerelateerde thema's.
 - ▀ Disability Management.