



Focus op innovatie en arbeid

mei 2014

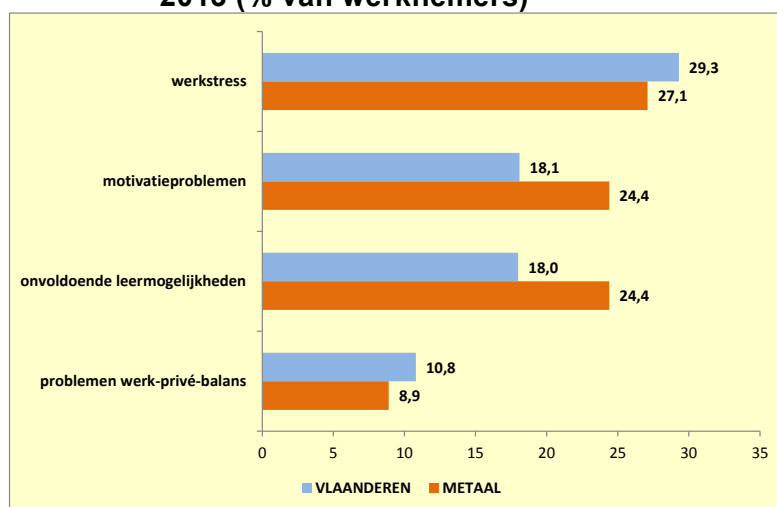
Werkbaarheidsgraad kent geen groei in de metaalsector

Iets meer dan de helft (52,8%) van de werknemers in de metaalsector heeft een werkbare job. De werkbaarheidsgraad is hiermee op het peil van 2004 gebleven. Op het vlak van werkstress, motivatie, leerkansen en werk-privé-balans wordt geen verbetering geboekt. In vergelijking met het Vlaams gemiddelde scoort de sector iets beter op het vlak van de werk-privé-balans maar vinden we meer jobs die weinig motiveren en leerkansen bieden. Dat blijkt uit het recent gepubliceerde sectorprofiel 2004-2013 voor de metaalsector. Het profiel werd samengesteld op basis van de data van de werkbaarheidsenquête die de SERV - Stichting Innovatie & Arbeid in 2013 uitgevoerd heeft bij 40.000 werknemers in Vlaanderen.

Een op vier jobs geeft motivatieproblemen en/of onvoldoende leermogelijkheden

In de metaalsector zijn de werkbaarheidsgegevens sinds 2004 vrijwel ongewijzigd gebleven: 27,1% heeft (problematische) werkstress (25,6% in 2004), 24,4% heeft motivatieproblemen (24,2% in 2004), 24,4% heeft onvoldoende leermogelijkheden (27,5% in 2004) en 8,9% heeft een onevenwichtige werk-privé-balans (9,2% in 2004). Vertaald naar werkbaar werk (geen problematische score voor elk van deze vier aspecten) betekent het dat 52,8% van de werknemers een werkbare job heeft (52% in 2004). In vergelijking met het Vlaams gemiddelde (zie figuur 1) worden in de sector meer werknemers geconfronteerd met motivatieproblemen (24,4% versus 18,1%) en onvoldoende leermogelijkheden (24,4% versus 18%). Er zijn wel iets minder werknemers in de metaalsector die problemen hebben om werk en privé in evenwicht te houden (8,9% versus 10,8%). Op het vlak van werkstress is er geen (statistisch) significant verschil.

Figuur 1 Werkbaarheidsknelpunten in de metaalsector - Vlaanderen 2013 (% van werknemers)



In het sectorprofiel 2004-2013 vindt de lezer nog veel meer interessante gegevens over werk en werkbaar werk in de metaalsector. Bijvoorbeeld:

- Het aandeel van jobs dat onvoldoende autonomie biedt is tussen 2004 en 2013 gedaald van 27,6% tot 23,6%.
- Het percentage van de werknemers dat onder fysiek belastende arbeidsomstandigheden werkt is tussen 2004 en 2013 toegenomen van 19% tot 22,5%.
- Voltijdse werknemers presteren gemiddeld 41,2 uren per week.
- 27,3% van de werknemers maakt frequent overuren (15,8% zonder recuperatie, 11,5% met recuperatie).
- 11,5% van de werknemers denkt dat de kans groot is om werkloos te worden in de nabije toekomst.
- 62,5% denkt in staat te zijn om de huidige job voort te zetten tot het pensioen; Als het werk zou aangepast worden stijgt dit cijfer tot 93,8%.
- In de afgelopen 12 maand was 7,3% sporadisch (soms) en 1,6% regelmatig (vaak, altijd) het slachtoffer van pestgedrag.

Een gelijkaardig **sectorprofiel** is beschikbaar voor de **bouwsector, de voedingsindustrie en de chemische industrie**. Binnenkort volgen ook profielen voor de **handel, horeca, financiële sector, zakelijke diensten, transport, post- en telecom, openbare diensten, het onderwijs en een aantal sectoren uit de non-profit**.

Meer informatie over werkbaar werk in deze sectoren:

- Technische nota 'Werkbaar werk in sectoren: 2013. Indicatoren voor de kwaliteit van de arbeid voor werknemers voor 13 sectoren. Brussel, mei 2014'.
- Sectorprofiel werkbaar werk in de metaalsector 2004-2013. Brussel, mei 2014

- Sectorprofiel werkbaar werk in de bouwsector 2004-2013. Brussel, mei 2014
- Sectorprofiel werkbaar werk in de voedingsindustrie 2004-2013. Brussel, mei 2014
- Sectorprofiel werkbaar werk in de chemische industrie 2004-2013. Brussel, mei 2014

Alle informatie over de werkbaarheidsmonitor vindt u op www.werkbaarwerk.be. De documenten kan u gratis downloaden.

De Vlaamse werkbaarheidsmonitor is een initiatief van de Vlaamse sociale partners en werd ontwikkeld door STV-Innovatie & Arbeid met de financiële steun het Europees Sociaal Fonds.